

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Misura generale	1 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO: attuazione delle disposizioni che limitano le attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro / pantouflage
------------------------	---

Azione di attuazione	Adozione moduli per comunicazioni e dichiarazioni previste dall'art. 8-bis del cod. di comportamento Agenzia
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Determinazione di approvazione
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Azione di attuazione	Acquisizione, delle dichiarazioni concernenti il divieto di pantouflage
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Dichiarazioni rese nei casi previsti
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Azione di attuazione	Effettuazione istruttoria sul divieto pantouflage (art. 8 bis, comma 2 lett. c) del Codice di comportamento
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Comunicazione al dipendente esiti istruttoria
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	2 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO: patti d'integrità
------------------------	--

Azione di attuazione	Approvare uno schema tipo di patto d'integrità
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2024
Indicatore di attuazione	Provvedimento di approvazione
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Misura generale	3 CONTROLLO: divieto di partecipazione a commissioni, assegnazione ad uffici in caso di condanna penale per reati contro la P.A.
------------------------	---

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Aggiornare i Moduli di dichiarazione per adeguarli agli esiti della verifica di adeguatezza della normativa interna in relazione all'ambito applicativo dell'art. 35-bis
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Determinazione di approvazione
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Azione di attuazione	Aggiornare la modulistica in uso in modo da considerare i divieti di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 anche con riferimento alle mansioni specifiche che il personale assegnato agli uffici è chiamato ad espletare, indipendentemente dal fatto che esse attengano ad un incarico dirigenziale o meno
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	determinazione di approvazione
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	4 ROTAZIONE: rotazione ordinaria del personale
------------------------	---

Azione di attuazione	Effettuazione rotazione
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	da programmare nel prossimo PIAO
Indicatore di attuazione	Disposizioni interne di rotazione
Risultato atteso	
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Azione di attuazione	Periodo di affiancamento tra il responsabile dell'attività e il soggetto destinato a sostituirlo.
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2025
Indicatore di attuazione	Scheda di programmazione delle giornate di affiancamento
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Identificazione, all'interno dei Servizi alla mobilità, delle professionalità da sottoporre a rotazione
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro primo semestre 2025
Indicatore di attuazione	predisposizione di un verbale di verifica
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Misura generale	5 CONTROLLO: inconferibilità/incompatibilità di incarichi dirigenziali
------------------------	---

Azione di attuazione	Aggiornare i Moduli di dichiarazione per adeguarli agli esiti della verifica di adeguatezza della normativa interna in relazione all'ambito applicativo dell'art. 35-bis (vd. Misura generale par. 6)
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Moduli aggiornati
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Azione di attuazione	Acquisizione delle dichiarazioni in merito a cause di inconferibilità/incompatibilità da parte del dirigente e del dipendente, rispettivamente in occasione dell'incarico dirigenziale e dell'assunzione di incarico di P.O. con delega
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Dichiarazioni rese preventivamente in caso di conferimento incarico rispetto al numero di incarichi conferiti.
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Azione di attuazione	Verifiche sulle dichiarazioni inerenti l'assenza di condanne penali.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Richieste certificato Casellario giudiziale e carichi pendenti rispetto al numero di dichiarazioni ricevute
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Acquisizione annuale di dichiarazioni sostitutive in merito a cause di incompatibilità da parte del personale già titolare di incarico dirigenziale o di incarico di P.O. con delega.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Dichiarazioni rese rispetto al numero di personale già titolare di incarico.
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Azione di attuazione	Effettuazione delle verifiche da parte del RPCT sulle dichiarazioni inerenti dati e informazioni ulteriori rispetto all'assenza di condanne penali.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Verifiche effettuate rispetto al numero di dichiarazioni rese.
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Misura generale	6 TRASPARENZA: chiarezza degli atti
------------------------	--

Azione di attuazione	Redazione delle determine in conformità alla struttura in uso
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Determine strutturate secondo articolazione in uso
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Azione di attuazione	Adeguamento della motivazione espressa in determina al grado di ampiezza della discrezionalità amministrativa che caratterizza il provvedimento.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Determine con motivazione adeguata alla discrezionalità amministrativa
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Misura generale	7 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO: applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici/Ente
------------------------	--

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	elaborare proposte in merito all'adozione del codice etico per i componenti del CDA
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro primo semestre 2024
Indicatore di attuazione	Documento di proposta
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Azione di attuazione	Verifica della necessità di individuare doveri di comportamento che contribuiscano alla piena realizzazione di misure di prevenzione della corruzione
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2024
Indicatore di attuazione	Verbale con esiti della verifica
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Azione di attuazione	Avvio percorso di verifica circa la necessità di apportare modifiche al codice di comportamento dell'Agenzia alla luce delle novità introdotte nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici dal DPR 81/2023
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2024
Indicatore di attuazione	predisposizione di un verbale di verifica
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	8 REGOLAMENTAZIONE: applicazione disciplina conferimento/autorizzazione incarichi extra-istituzionali
------------------------	--

Azione di attuazione	Utilizzo delle procedure previste per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extraistituzionali retribuiti
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Analisi delle comunicazioni pervenute
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Valutazione, da parte del soggetto preposto, delle eventuali comunicazioni da parte dei dipendenti di svolgimento di attività extraistituzionali non soggette ad autorizzazione e di attribuzione di incarichi extraistituzionali gratuiti secondo i criteri di valutazione previsti dalla normativa interna.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Valutazioni effettuate secondo criteri rispetto della totalità delle comunicazioni degli incarichi.
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	

Misura generale	9 SEMPLIFICAZIONE: informatizzazione
------------------------	---

Azione di attuazione	Mantenimento del livello di informatizzazione dei processi già raggiunto
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Affidamento dei servizi al termine di scadenza degli attuali affidamenti
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Misura generale	10 FORMAZIONE: formazione sui temi dell'etica, della legalità, della trasparenza e sulla contrattualistica pubblica
------------------------	--

Azione di attuazione	formazione sui temi del codice di comportamento dell'Agenzia, Whistleblowing, documenti di pianificazione in materia di Anticorruzione e Trasparenza e argomenti correlati rivolta ai nuovi assunti
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Attestazione di presenza
Risultato atteso	Avvio alla formazione del 100% del personale interessato
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Azione di attuazione	Formazione specifica in materia di anticorruzione rivolta a personale che svolge attività in ambito di contratti e appalti
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Attestazione di presenza ed eventuale test valutazione
Risultato atteso	partecipazione di almeno un dipendente
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	12 ROTAZIONE: rotazione straordinaria
------------------------	--

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Comunicare a tutto il personale il dovere di segnalazione di cui all'art. 9, comma 3 del Codice di Comportamento
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa con cadenza annuale
Indicatore di attuazione	Trasmissione di una comunicazione a tutti i dipendenti, compreso il personale dirigente
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Misura generale	13 SEGNALAZIONE E PROTEZIONE: segnalazione illeciti (whistleblowing)/ tutela del dipendente
------------------------	--

Azione di attuazione	Avvio percorso di verifica dell'attualità della procedura interna di gestione delle segnalazioni di illecito in relazione alla normativa e alle Linee guida dell'ANAC
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro primo semestre 2024
Indicatore di attuazione	predisposizione di un verbale di verifica
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	14 DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI: obbligo astensione/comunicazione
------------------------	---

Azione di attuazione	Ricordare annualmente ai collaboratori titolari di incarichi pluriennali di comunicare tempestivamente eventuali variazioni nelle dichiarazioni presentate.
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa con cadenza annuale
Indicatore di attuazione	Trasmissione di una comunicazione ai collaboratori
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Azione di attuazione	verifica ed aggiornamento della modulistica in uso
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro secondo semestre 2023
Indicatore di attuazione	Eventuale aggiornamento della modulistica
Risultato atteso	
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	ricordare a tutto il personale, compreso il personale dirigente, di aggiornare le dichiarazioni rese, se necessario, e in generale gli obblighi relativi alla dichiarazione di eventuali situazioni di conflitto di interesse
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa con cadenza annuale
Indicatore di attuazione	trasmissione di una comunicazione a tutti i dipendenti
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	RPTC

Azione di attuazione	utilizzo modulistica approvata
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Dichiarazioni rese in relazione alle fattispecie previste
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Misura generale	15 REGOLAZIONE DEI RAPPORTI CON I "RAPPRESENTANTI DI INTERESSI PARTICOLARI"
------------------------	--

Azione di attuazione	Adozione della misura specifica "Definizione delle procedure di consultazione per l'affidamento delle concessioni di TPL"
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro primo trimestre 2024
Indicatore di attuazione	Provvedimento di approvazione di uno schema procedurale.
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

Azione di attuazione	Indicazioni di coordinamento sulle modalità di predisposizione dei verbali ed archiviazione degli stessi.
Stato di attuazione	DA ATTUARE
Tempi di attuazione	entro primo semestre 2024
Indicatore di attuazione	Predisposizione di un ordine di servizio
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE

	PIAO 2023-2025 Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	ALL. 0 Misure generali
---	--	---

Azione di attuazione	Adozione della misura specifica "verbalizzazione delle riunioni"
Stato di attuazione	ATTUAZIONE CONTINUA
Tempi di attuazione	continuativa
Indicatore di attuazione	Indicatore di monitoraggio delle misure specifiche
Risultato atteso	
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE; RPTC

Misura generale	16 TRASPARENZA: RASA
------------------------	-----------------------------

Azione di attuazione	Individuazione RASA
Stato di attuazione	ATTUATA
Tempi di attuazione	continuativa con cadenza annuale
Indicatore di attuazione	Aggiornamento AUSA
Risultato atteso	100%
Responsabile attuazione	DIRETTORE GENERALE