

Oggetto **Aggiornamento della scheda di valutazione della posizione organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'UO Responsabile dell'U.O. gestione economica del personale "**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di:

1. aggiornare la scheda di valutazione della Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. gestione economica del personale" istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale - Servizio Giuridico, contratti e personale, con decorrenza dal 1/02/2020 (Allegato A);
2. di ridefinire, con decorrenza dal 01/02/2020, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale².

Motivazione

Con determinazione dirigenziale n. 245 del 30/04/2019 si è provveduto a

1. ridefinire la Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. gestione economica del personale" istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale - Servizio Giuridico, contratti e personale, con decorrenza dal 1/5/2019 (Allegato A);
2. definire, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale³;

La Posizione Organizzativa è stata attribuita con decorrenza 01/05/2019, e sino al 30/04/2022 alla dott.ssa Laura Moraca, istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D4.

Si ritiene necessario aggiornare la scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, secondo quanto riportato nell'Allegato A.

In particolare la scheda è aggiornata in relazione alle attività che impegnano la titolare della Posizione Organizzativa nel monitoraggio degli adempimenti relativi alle convenzioni per l'utilizzo da parte dell'Agenzia della mobilità piemontese di personale (regionale distaccato presso le province e la città metropolitana e proprio delle province/regione) ai sensi degli artt. 3, comma 10 e 12, comma 4 della legge regionale 29 ottobre 2015, n. 23

In relazione all'aggiornamento della scheda di valutazione della Posizione Organizzativa e visto il documento "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni

organizzative”, approvato con deliberazione del Consiglio d’Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019, si provvedere ad un aggiornamento della pesatura del valore della posizione utilizzando il “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative” nonché gli elementi generali di valutazione ivi contenuti.

L’aggiornamento della pesatura della posizione, con decorrenza 01/02/2020 è riportata nell’Allegato B.

Applicazione

Gli oneri complessivi derivanti dall’adozione del presente provvedimento sono riassunti nella tabella di cui all’Allegato C.

La spesa relativa alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, con relativi oneri per l’anno 2020 e riproporzionata al periodo, trova copertura con negli impegni di spesa assunti negli appositi capitoli⁴.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell’art. 20 del Codice dell’Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 31 gennaio 2020

VISTO DI REGOLARITA’ CONTABILE

A norma dell’art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del “Regolamento di contabilità”.

Data 31 gennaio 2020	Il direttore generale Cesare Paonessa
----------------------	--

¹ Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell’art. 18 comma 3 dello Statuto dell’Agenzia della mobilità piemontese, dell’art. 29 del “Regolamento di contabilità” approvato con deliberazione n. 3/2 dall’Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell’Agenzia, con deliberazione n. 42 del 22 dicembre 2017, ha incaricato l’ing. Cesare Paonessa direttore generale dell’Agenzia della mobilità piemontese. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, l’ing. Cesare Paonessa esercita le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell’Agenzia

² Ai sensi dell’articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l’importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- *“per gli incarichi ad interim, alla posizione organizzativa incaricata, nell’ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari ad un minimo del 15% ed un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell’incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*

-
- *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta.*

³ Ai sensi dell'articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l'importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- *“per gli incarichi ad interim, alla posizione organizzativa incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari ad un minimo del 15% ed un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*
- *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta.*

⁴ Con riferimento alla retribuzione di risultato ai fini dell'impegno di spesa si applica il principio contabile di cui all'Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): “Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio.”