

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

tra

OO.SS.	nella persona di
CGIL FP Torino	Roberto LOIACONO
CISL FP Torino e Canavese	Riccardo NEGRINO
UIL FPL Torino e Piemonte	Michele ACCONCIAIOCO
CSA RAL	Luigi SERRA (assente)

e tra

Agenzia della mobilità piemontese	nella persona di
Delegazione di parte pubblica	Cesare Paonessa - Direttore generale

7

INDICE

TITOLO I. - DISPOSIZIONI GENERALI	1
Articolo 1. - Quadro normativo e contrattuale	1
Articolo 2. - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria	1
TITOLO II. - RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ...	1
Articolo 3. - Quantificazione delle risorse decentrate	1
Articolo 4. - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL tra diverse modalità di utilizzo [art. 7, comma 4 lett. a) CCNL]	2
TITOLO III. - DISPOSIZIONI FINALI.....	3
Articolo 5. Norme finali	3
ALLEGATO A –COSTITUZIONE FONDO	1
ALLEGATO B –DESTINAZIONE FONDO.....	1

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

TITOLO I. - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1. - Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente Accordo relativo al Contratto Collettivo decentrato Integrativo (di seguito CCDI) 2019-2021 si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato:
 - a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
 - b) Il d.lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
 - c) Il d.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - d) Il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
 - e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia n. 1/2 del 16/01/2004 e ss.mm.ii.;
 - f) I CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
 - g) I CCDI sottoscritti in data 26/10/2004, 18/07/2005, 30/06/2008, 22/12/2009, 17/12/2010, 21/11/2011, 31/12/2015, 22/12/2017, 30/12/2019
2. Il CCDI va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

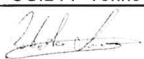
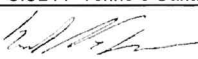
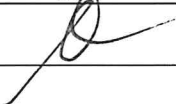
Articolo 2. - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente Accordo attua per gli anni 2020 e 2021 l'articolo 2, comma 3 del CCDI 2019-2021 con il quale si prevede che *"Le parti convengono che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dalla delegazione trattante di parte pubblica"*.
2. Sono richiamate tutte le disposizioni del CCDI 2019-2021 non diversamente aggiornate dal presente Accordo.

**TITOLO II. - RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL
PERSONALE**

Articolo 3. - Quantificazione delle risorse decentrate

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel CCDI, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs.75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi

OO.SS.				ENTE
CGIL FP Torino	CISL FP Torino e Canavese	UIL FPL Torino e Piemonte	CSA RAL	AMP
				

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

nel corso di validità del CCDI, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione;

2. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, riportato nell'Allegato A. (COSTITUZIONE FONDO).
3. Con riferimento alle risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL non sono state stanziare per l'anno 2020 risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel PEG/piano della performance. Trattandosi di risorse variabili, l'Amministrazione valuterà annualmente per gli accordi successivi l'eventuale inserimento.
4. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla premialità della performance individuale.
5. Le parti danno atto che le risorse decentrate di cui al presente articolo sono definite al netto degli oneri riflessi ed I.R.A.P.

Articolo 4. - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL tra diverse modalità di utilizzo [art. 7, comma 4 lett. a) CCNL]

1. Le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:
 - a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
 - b) le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
 - c) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
 - d) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio;
 - e) la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: prestazione, soluzione dei problemi, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente e iniziativa personale orientata al miglioramento;
 - f) il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

OO.SS.				ENTE
CGIL FP Torino	CISL FP Torino e Canavese	UIL FPL Torino e Piemonte	CSA RAL	AMP
				

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

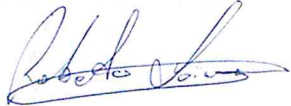
2. Le Parti convengono che la ripartizione delle risorse avvenga secondo i criteri e le modalità indicate nei successivi articoli e nel prospetto Allegato B (DESTINAZIONE FONDO), fatta salva la possibilità di rideterminazione annuale degli importi complessivi.
3. Il CCDI:
- a) destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d) ed f) dell'art. 68 CCNL la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione della lettera c).
 - b) alla performance individuale è destinato almeno il 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c).

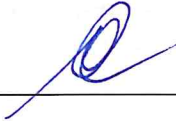
TITOLO III. - DISPOSIZIONI FINALI

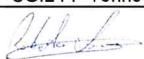
Articolo 5. Norme finali

1. La validità della presente Ipotesi di Accordo è subordinata all'approvazione degli organi dell'Agenzia della mobilità piemontese, secondo le disposizioni regolamentari proprie dell'ente pubblico e nel quadro delle indicazioni fornite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 25 del 16/12/2020.
2. Le parti danno atto che in caso di approvazione senza variazioni della presente Ipotesi di Accordo da parte degli organi dell'Agenzia della mobilità piemontese la stessa avrà valore di Accordo definitivo tra le stesse.

Torino,

OO.SS.	nella persona di	data	Firma
CGIL FP Torino	Roberto LOIACONO	21/12/2020	
CISL FP Torino e Canavese	Riccardo NEGRINO	21/12/2020	
UIL FPL Torino e Piemonte	Michele ACCONCIAIOCO	21/12/2020	
CSA RAL	Luigi SERRA	assente	

Agenzia della mobilità piemontese	nella persona di	data	Firma
Delegazione di parte pubblica	Cesare PAONESSA	21/12/2020	

OO.SS.				ENTE
CGIL FP Torino	CISL FP Torino e Canavese	UIL FPL Torino e Piemonte	CSA RAL	AMR
				

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

ALLEGATO A –COSTITUZIONE FONDO

COSTITUZIONE FONDO				
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità		Anno		
Riferimento Contrattuale	Descrizione voci di finanziamento	2018	2020	2021
Articolo 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Importo Unico Consolidato	€ 229.119,21		
	Risorse a carico del bilancio relative alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	-€ 133.158,00		
Totale A		€ 95.961,21	€ 95.961,21	€ 95.961,21
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL				
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 4,33	€ 1.580,80	€ 1.580,80
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 2.694,99	€ 3.014,44	€ 3.014,44
Totale B		€ 2.699,32	€ 4.595,24	€ 4.595,24
A+B		€ 98.660,53	€ 100.556,45	€ 100.556,45
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (R.I.A.)		€ 18.049,46	€ 18.049,46
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2019	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente		€ 25.671,61	€ 25.671,61
Totale C		€ 0,00	€ 43.721,07	€ 43.721,07
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (TS=A+B+C)		€ 98.660,53	€ 144.277,52	€ 144.277,52
Risorse variabili				
Articolo 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge			da definire
Articolo 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio			
Articolo 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale			da definire
Articolo 67, comma 3, lett. k) CCNL 21.05.2018	integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
Totale risorse variabili (TV)			-	-
Articolo 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21.05.2018	risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€ 27.086,28	€ 36.145,56	€ 39.521,24
Totale risorse residue (TR)		€ 27.086,28	€ 36.145,56	€ 39.521,24
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE TS+TV+TR		€ 125.746,81	€ 180.423,08	€ 183.798,76

OO.SS.				ENTE
CGIL FP Torino	CISL FP Torino e Canavese	UIL FPL Torino e Piemonte	CSA RAL	

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA'
PIEMONTESE 2019-2020-2021
ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021

ALLEGATO B –DESTINAZIONE FONDO

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ACCORDO 2020-2021				
Riferimento contrattuale	Descrizione voci di utilizzo	2020	2021	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione				
	Progressioni orizzontali storiche	€ 82.064,32	€ 107.264,68	
Articolo 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21.05.2018	indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 10.506,96	€ 10.506,96	
	Totale risorse non disponibili alla contrattazione	€ 92.571,28	€ 117.771,64	
Destinazioni specificamente regolate dalla				
Articolo 68, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.000,00	€ 7.000,00	
Articolo 68, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2019	premi correlati alla performance individuale	€ 10.500,00	€ 10.500,00	
Articolo 68, comma 2 lett. c) CCNL 21.05.2020	indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 1.016,00	€ 1.016,00	
Articolo 68, comma 2 lett. e) CCNL 21.05.2022	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies			
	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 10.850,00	€ 10.800,00	
Articolo 68, comma 2 lett. g) CCNL 21.05.2024	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.			
Articolo 68, comma 2 lett. j) CCNL 21.05.2027		€ 25.200,36	€ 1.820,28	
Totale risorse regolate dalla contrattazione		€ 54.566,36	€ 31.136,28	
Totale utilizzo fondo risorse decentrate		€ 147.137,64	€ 148.907,92	
Destinazioni ancora da regolare		€ 33.285,44	€ 34.890,84	

OO.SS.				ENTE
CGIL FP Torino	CISL FP Torino e Canavese	UIL FPL Torino e Piemonte	CSA RAL	AMP
				