

Oggetto **Procedura di selezione per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno delle aree di cui all'art. 9 del CCI (ex le progressioni economiche orizzontali) sottoscritto il 28/12/2023, a valere dal 01/01/2024 - Approvazione graduatoria e attribuzione differenziali**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹ determina di:

1. approvare la graduatoria della procedura di selezione per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno delle aree di cui all'art. 9 del CCI (ex le progressioni economiche orizzontali) sottoscritto il 28/12/2023, a valere dal 01/01/2024 (Allegato A);
2. attribuire al personale di cui all'Allegato A, con la decorrenza 01/01/2024, i differenziali stipendiali pertinenti all'Area professionale di appartenenza.

Motivazione

Ai sensi dell'art. 13, comma 2 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 il personale in servizio al 01/04/2023 è stato inquadrato, con effetto automatico ed alla stessa data, nel sistema di classificazione di cui all'art. 12 ed alla Tabella B del medesimo CCNL

Il nuovo sistema di classificazione ha comportato che il personale inquadrato nella categoria D è confluito nell'Area Funzionari e dell'Elevata qualificazione e il personale inquadrato nella categoria C è confluito nell'Area Istruttori.

L'art. 14 del CCNL 2019-2021 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree stabilendo, tra l'altro, che:

- al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio; la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A (comma 1);²
- l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (comma 2);
- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi (comma 2 lett. b);

- le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il contratto integrativo che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali (comma 3).

Il citato art. 23 del d.lgs 150/2009 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale non dirigente dell'Agenzia della mobilità piemontese 2023-2024-2025 sottoscritto il 28/12/2023, all'art. 9 definisce i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 2019-2021 (c.d. “progressioni economiche”).

Con il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia della mobilità piemontese – Accordo Economico 2024-2025 sottoscritto il 24/12/2024, all'art. 5 “Destinazione Fondo risorse decentrate”, le parti hanno concordato, sulla base delle risorse stanziare per finanziare i differenziali stipendiali attribuibili nell'annualità 2024, di avviare entro il 31/12/2024 la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 9 del CCI, a valere dal 01/01/2024, definendo il seguente numero di progressioni previste per ciascuna Area professionale:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Funzionari ed elevata qualificazione	4
Istruttori	1

Nel CCI del 24/12/2024, per il finanziamento delle progressioni sono state destinate ai sensi Articolo 80, comma 2 let. j) CCNL 16.11.2022 € 7.150,00.

In data 31/12/2024 è stato avviato il procedimento di selezione mediante pubblicazione sulla rete internet ed intranet dell'avviso della Procedura di selezione per l'attribuzione di “differenziali stipendiali” all'interno delle aree di cui all'art. 9 del CCI (ex le progressioni economiche orizzontali) sottoscritto il 28/12/2023, a valere dal 01/01/2024³, fissando alle ore 13:00 del 31/01/2025 il termine per la presentazione delle domande.

Entro il termine previsto sono pervenute 14 domande da parte di dipendenti appartenenti all'Area Funzionari EQ⁴ e 3 domande da parte di dipendenti appartenenti all'area professionale degli Istruttori⁵.

Dopo aver verificato che le domande fossero state presentate nel rispetto dei criteri di ammissione previsti dall'articolo 2 dell'avviso, a ciascuna domanda sono stati applicati i criteri di valutazione previsti nell'articolo 3 dell'avviso, ovvero:

- Media delle ultime tre valutazioni individuali (max punti 50/100)
- Esperienza professionale (max punti 35/100)
- Capacità culturali e professionali (max punti 15/100)

Inoltre, per i casi applicabili, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, ai dipendenti che non hanno ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, è stato attribuito un punteggio aggiuntivo rispetto ai punteggi attribuiti in

applicazione dei già menzionati criteri pari a 1 punto per ciascun anno eccedente i 6 anni, sino ad un massimo di 3 punti. Tale punteggio aggiuntivo ha concorso a formare il punteggio complessivo.

Per ogni dipendente partecipante alla selezione è stata redatta una scheda di valutazione dalla quale è desumibile la composizione del punteggio individuale.

Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente è formato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti per ciascun singolo criterio, oltre che – laddove ricorrano le condizioni - del punteggio aggiuntivo di cui al comma 2 dell'articolo 2 dell'Avviso.

Ogni dipendente ha sottoscritto la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio riportato.

L'avviso stabiliva un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale la valutazione avrebbe acquisito carattere definitivo.

Non essendo pervenute osservazioni da parte dei dipendenti inerenti il punteggio attribuito è possibile approvare la graduatoria di cui all'Allegato A alla presente determinazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Applicazione

La spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, pari a complessivi € 7.150,00 è da imputare sui seguenti impegni di spesa, opportunamente conservati a residuo:

Importo	Codifica gestionale PEG			classificazione D.Lgs 118/11				
(€)	Cap/Art	Imp./Sub.	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
2.717,00	501/101	2024/235	Retribuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	U.1.01.01.01.002
4.433,00	501/201	2024/236	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	
7.150,00	TOTALE							

La spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, conseguente all'attribuzione dei differenziali stipendiali, relativa agli oneri riflessi pari a complessivi € 1.955,10 è da imputare sui seguenti impegni di spesa opportunamente conservati a residuo:

Importo	Codifica gestionale			classificazione D.Lgs 118/11				
(€)	Cap/Art	Imp./Sub.	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
646,65	501/120	2024/245	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente" - Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	U.1.01.02.01.001
1.055,05	501/220	2024/246	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - TPL"	10	2	1	101	
18,04	501/120	2024/247	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente" - Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	
29,44	501/220	2024/248	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - TPL"	10	2	1	101	
78,25	501/120	2024/249	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente" - Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	U.1.01.02.01.003
127,67	501/220	2024/250	"Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - TPL"	10	2	1	101	
1.955,10	TOTALE							

La spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, conseguente all'attribuzione dei differenziali stipendiali, relativa all'IRAP pari a complessivi € 607,75 è da imputare sui seguenti impegni di spesa opportunamente conservati a residuo.

Importo	Codifica gestionale			classificazione D.Lgs 118/11				
(€)	Cap./Art.	Imp./Sub.	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
230,945	570/101	2024/298	" Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) – Trasporto ferroviario	10	1	1	102	U.1.02.01.01.001
376,805	570/201	2024/299	" Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) – TPL "	10	2	1	102	
607,75	TOTALE							

Per l'annualità la predetta spesa è applicata sugli impegni di spesa assunti con determinazione n. 157 del 06/02/2025.⁶

Per gli anni seguenti, i predetti importi, saranno imputati sugli impegni assunti sui corrispondenti codici dei macroaggregati dei Bilanci approvati.

Attenzione

I costi derivanti dal presente provvedimento, in quanto compresi nell'ambito del CCI 2024-2025, sono stati oggetto di valutazione da parte del Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia; il Collegio, in data 22/12/2020 (prot. Ag 17315/2024 del 23/12/2024) ha certificato la compatibilità degli aspetti economico-finanziari della costituzione dei fondi e dell'ipotesi di CCI rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi.

L'Allegato A alla presente determinazione è pubblicato nell'amministrazione trasparente dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sulla privacy dei dipendenti nonché sulla rete intranet dell'Agenzia, oscurando i nominativi dei dipendenti non utilmente posizionati nella graduatoria.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 14 marzo 2025

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 14 marzo 2025	Il direttore generale Cesare Paonessa
--------------------	--

¹ Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 8 del 8 marzo 2023, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese.

² La misura dei differenziali è stabilita in € 1.600,00 per i differenziali dell'area ei Funzionari ed EQ (con un massimo di 6 differenziali attribuibili) ed € 750,00 per l'area degli istruttori (con un massimo di 5 differenziali attribuibili).

³ L'avviso è stato trasmesso al personale dipendente mediante protocollo 17488/2024 del 31/12/2024

⁴ Prot. nn. 710/2025 del 21/01/2025, 804/2025 del 22/01/2025, 853/2025 del 23/01/2025, 974/2025 del 27/01/2025, 1003/2025 del 27/01/2025, 1004/2025 del 27/01/2025, 1030/2025 del 28/01/2025, 1035/2025 del 28/01/2025, 1041/2025 del 28/01/2025, 1043/2025 del 28/01/2025, 1085/2025 del 29/01/2025, 1187/2025 del 30/01/2025, 1204/2025 del 31/01/2025, 1205/2025 del 31/01/2025

⁵ Prot. nn. 426/2025 del 14/01/2025, 854/2025 del 23/01/2025, 939/2025 del 24/01/2025

⁶ Per i differenziali di retribuzione Impegni di spesa nn. 2025/281-2025/282 – Per gli oneri riflessi impegni di spesa nn. 2025/291-2025/292-2025/293-205/294-2025/295-2025/296 – Per IRAP impegni di spesa 2025/297-2025/298