

Oggetto presa d'atto fine termine periodo di aspettativa ex art. 18, comma 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di n. 3 dipendenti - riattivazione posizioni organizzative/alta professionalità.

Determinazione del direttore generale f.f.

Decisione

Il direttore generale f.f., ing. Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di:

1. dare atto che in data 12/05/2013 sono scaduti i seguenti incarichi dirigenziali a tempo determinato con contestuale cessazione del periodo di aspettativa richiesto dagli incaricati ai sensi dell' art. 18, comma 8 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia:
 - dott. Antonio Camposeo - dirigente del Servizio Giuridico, Contratti e Personale²;
 - dott. Enzo Corrado Bason - dirigente del Servizio Pianificazione e Marketing³;
 - ing. Giuseppe Richiardi - dirigente del Servizio Servizi alla Mobilità⁴.
2. di riattivare le posizioni organizzative confermate con la determinazione n. 518 del 24/12/2009, per un periodo di tre anni decorrenti dal 13/05/2013, come segue:
 - posizione di alta professionalità, denominata "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti e Personale"⁵ assegnata al dott. Antonio Camposeo;
 - posizione di alta professionalità, istituita nell'ambito del servizio "Pianificazione e Marketing" dell'Area Pianificazione e Controllo⁶, assegnata al dott. Enzo Corrado Bason;
 - posizione organizzativa denominata Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario⁷, assegnata all'ing. Giuseppe Richiardi.

Motivazione

Con determinazioni n. 406 del 19/12/2006, n. 402 del 19/12/2006, n. 403 del 19/12/2006, sono state rinnovate per il periodo 1/1/2007-31/12/2009 le attribuzioni delle seguenti e rispettive posizioni:

- al sig. Antonio Camposeo la titolarità della posizione di alta professionalità, denominata "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti e Personale";
- al sig. Enzo Corrado Bason la titolarità della posizione di alta professionalità istituita nell'ambito del servizio "Pianificazione e Marketing" dell'Area Pianificazione e Programmazione
- al sig. Giuseppe Richiardi la titolarità della posizione istituita nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo denominata ".

Con la determinazione n. 119 del 30/04/2008 si è provveduto a ridefinire l'ambito operativo di tale ultima posizione rinominandola "Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario".

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4/6 dell'08/5/2008, n. 9/4 del 6/11/2008 e n. 5/2 del 22/05/2009 si è provveduto rispettivamente ad istituire ed assegnare le seguenti posizioni dirigenziali

- posizione di dirigente del Servizio Giuridico, Contratti e Personale, attribuendola al sig. Antonio Camposeo con decorrenza dal 12/05/2008 sino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica;
- posizione di dirigente del Servizio Pianificazione e Marketing attribuendola al sig. Enzo Corrado Bason con decorrenza dal 10/11/2008 sino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica;
- posizione di dirigente del servizio Servizi alla Mobilità attribuendola al sig. Giuseppe Richiardi con decorrenza dal 01/06/2009 sino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica.

I predetti incarichi sono stati tutti prorogati al 13/01/2010 e poi risolti con termine alla data del 31/10/2009.

Con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n.11/1 del 29/10/2009 11/2 del 29/10/2009 e 11/3 dell'29/10/2009, si è provveduto rispettivamente a rinnovare i predetti incarichi dirigenziali dal 1/11/2009 sino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica (3 anni dal 15/10/2009) fatta salva la proroga sino al 90° giorno successivo all'insediamento del successivo Consiglio d'Amministrazione.

La prima seduta dell'attuale Consiglio d'Amministrazione si è tenuta in data 12/02/2013 pertanto gli incarichi sono scaduti il 12/05/2013.

Per il periodo di durata del conferimento degli incarichi dirigenziali sopra richiamati, i dipendenti assegnatari dell'incarico sono stati collocati in aspettativa ai sensi dell'art. 18, comma 8 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia. Il periodo di aspettativa è scaduto con la cessazione dell'incarico dirigenziale.

Con la determinazione n. 518 del 24/12/2009 era stata confermata l'istituzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità sopra richiamate, dando atto che in concomitanza alla copertura degli incarichi dirigenziali da parte degli assegnatari, le predette posizioni organizzative non sarebbero risultate coperte.

Essendosi concluso il periodo di aspettativa dei titolari delle posizioni organizzative vacanti, valutata la sussistenza dei presupposti che hanno condotto all'istituzione e alla conferma delle predette posizioni organizzative, si ritiene di poter riattivare le posizioni organizzative vacanti confermando nella rispettiva titolarità i dipendenti rientranti dal periodo di aspettativa già titolari delle posizioni organizzative.

Si ritiene infatti opportuno che nell'ambito della struttura organizzativa dell'Agenzia, le attività illustrate nelle citate determinazioni di attribuzione delle posizioni organizzative continuino a costituire specifici nuclei di funzioni qualificanti rispettivamente la posizione di alta professionalità "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti e Personale", la posizione di alta professionalità istituita nell'ambito del servizio "Pianificazione e Marketing" dell'Area Pianificazione e Programmazione e la posizione organizzativa "Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario".

In considerazione della complessità delle attività assegnate alle posizioni in argomento, si riconfermano i giudizi espressi sui fattori di valutazione economica (competenza, problem solving, incidenza sui risultati) delle posizioni riattivate, esposti nella scheda di valutazione richiamate dalle predette determinazioni, che hanno determinato gli importi

delle posizioni organizzative e della correlata retribuzione di risultato, definite, con oneri a carico del fondo decentrato, nel seguente modo:

- posizione di alta professionalità, denominata “Responsabile dell’U.O. Giuridico, Contratti e Personale”: € 16.000,00 – retribuzione di risultato massima: € 4.800,00
- posizione di alta professionalità, istituita nell’ambito del servizio “Pianificazione e Marketing” dell’Area Pianificazione e Controllo: € 11.815,96 – retribuzione di risultato massima € 3.544,79;
- posizione organizzativa denominata “Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario”: € 8.614,43 – retribuzione di risultato massima: € 2.153,61.

Detti importi sono ricompresi nell’ammontare delle risorse impegnate con determinazione n. 489/2012 del 20/12/2012 per la costituzione del fondo risorse decentrate stabili (personale non dirigente) - Anno 2013 (impegno 2013/64/2).

Nel periodo di vacanza della titolarità delle posizioni organizzative, detti importi sono stati oggetto della deliberazione del 17/12/2009 con cui era stata approvata la bozza di ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo annualità economica 2009, che, tra l’altro, prevedeva che la quota di risorse del fondo decentrato già destinata al finanziamento della retribuzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità (nonché della correlata retribuzione di risultato) del personale titolare di incarichi dirigenziali a tempo determinato, non fosse portata in aumento alle risorse dell’anno successivo per la quota non utilizzata in tutto o in parte per le medesime finalità, ma costituisca economia di bilancio.

Il medesimo accordo è stato concluso con riferimento alle annualità 2010 e 2011 ed è oggetto delle direttive alla delegazione trattante per la predisposizione dell’accordo annualità economica 2012 fornita con la deliberazione del Consiglio d’Amministrazione n. 11/2013 del 26/03/2013.

Con la predetta delibera si è anche stabilito che dette prescrizioni siano applicabili anche all’annualità economica 2013, in funzione della durata del periodo di collocamento in aspettativa del personale di cui al citato art. 18, comma 8 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, stimabile, in funzione della durata degli incarichi dirigenziali a tempo determinato, così come prorogati di novanta giorni dalla data di insediamento del nuovo Consiglio d’Amministrazione, avvenuta in data 12/02/2013, così come previsto dalle delibere di incarico del CDA 11.1 11.2 e 11.3 del 29/10/2009, a tutto il 12/05/2013.

Sulla base dei seguenti criteri generali concordati con le rappresentanze sindacali per l’assegnazione delle posizioni organizzative⁸:

- verifica del possesso di adeguata professionalità del candidato all’incarico;
- trasparenza nella scelta del destinatario dell’incarico;
- coerenza della durata dell’incarico con il tempi di raggiungimento dei risultati e comunque non oltre 3 anni eventualmente rinnovabili;
- congruità della retribuzione alla posizione assegnata ed ai risultati richiesti;

verificati i curricula del personale dipendente dell’Agenzia e valutati maggiormente positivo i curricula posseduti dal personale oggetto della presente determinazione, si ritiene di rinnovare l’incarico di titolare di posizione di alta professionalità “Responsabile dell’U.O. Giuridico, Contratti e Personale” al dott. Antonio Camposeo, l’incarico di titolare di posizione di alta professionalità istituita nell’ambito del servizio “Pianificazione

e Marketing” dell’Area Pianificazione e Programmazione al dott. Enzo Corrado Bason e l’incarico di titolare di posizione organizzativa “Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario” all’ing. Giuseppe Richiardi per un periodo di tre anni a decorrere dal 13/05/2013 in quanto gli incarichi sono finalizzati allo svolgimento di attività istituzionali e pertanto stabili e continuative.

Applicazione

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento di rinnovo, pari ad € 59.889,12, di cui € 36.430,39 relativi alla retribuzione di posizione, € 10.498,40 alla retribuzione annua di risultato ed € 12.960,33 ai contributi e assicurazioni obbligatorie, trovano capienza come segue:

- per l’anno 2013, nei relativi ratei, sui fondi appositamente stanziati ed impegnati⁹ al codice intervento 1050101 del Bilancio 2013 “Retribuzioni – Personale direzione -- pianificazione e controllo” (cap. 501/0);
- per gli anni 2014 e 2015, nei rispettivi ratei, sui fondi stanziati al codice intervento corrispondente al codice intervento 1050101 (cap. 501/0) del Bilancio 2013¹⁰;

La spesa per IRAP, pari ad € 3.988,95 annui trova capienza

- per l’anno 2013, nei relativi ratei, sui fondi appositamente stanziati ed impegnati¹¹ al codice intervento 1050107 del Bilancio 2013 “Imposte e tasse - direzione -- pianificazione e controllo” (cap. 570/0);
- per gli anni 2014 e 2015 nei rispettivi ratei sui fondi stanziati al codice intervento corrispondente al codice intervento 1050107 del Bilancio 2013 (cap. 570/0)¹²;

Il direttore generale f.f.
Cesare Paonessa

Torino, lì 13 maggio 2013

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell’art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del “Regolamento di contabilità”.

Data 13 maggio 2013	Il direttore generale f.f. Cesare Paonessa
---------------------	---

¹ La competenza in ordine all’adozione del presente provvedimento è definita dagli artt. 107,182, 183, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267; art. 18 comma 3 dello Statuto dell’Agenzia per la Mobilità Metropolitana; Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 / 2 del 16 gennaio 2004; art. 29 del vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell’Assemblea n. 3/2 del 29 settembre 2005. Ai sensi della deliberazione del Consiglio d’Amministrazione n. 5/1 del 01/06/2007, a decorrere dal 1/8/2007, in vacanza dell’incarico, tutti i poteri previsti dallo Statuto e dagli altri Regolamenti

dell'Ente per le funzioni di direttore generale sono esercitati dal direttore di pianificazione e controllo, in qualità di vice-direttore dell'Agenzia.

² Istituita con delibera CdA n. 4/6 dell'08/5/2008

³ Istituita con delibera CdA n. 9/4 del 6/11/2008

⁴ Istituita con delibera CdA . n. 5/2 del 22/05/2009

⁵ istituita nell'ambito del Servizio "Giuridico, Contratti e Personale" con determinazione n. 324 del 18/11/2004

⁶ istituita nell'ambito del servizio "Pianificazione e Marketing" dell'Area Pianificazione e Controllo con determinazione n. 195 del 28/07/2004

⁷ istituita nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo con determinazione n. 140 del 17/06/2004 ridefinita, con la denominazione di "Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario", con determinazione n. 119 del 30/04/2008

⁸ Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 26 comma 2: *"L'incarico a personale assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella categoria D del contratto degli enti locali, con le seguenti modalità:*

- *verifica del possesso di adeguata professionalità del candidato all'incarico: il direttore generale ed il dirigente responsabile del servizio nel cui ambito è istituita la posizione organizzativa definiscono le caratteristiche professionali richieste e valutano l'adeguatezza dei curricula posseduti dai soggetti che si candidano all'incarico, acquisendo eventualmente ulteriori approfondimenti mediante colloquio diretto.*
- *trasparenza nella scelta del destinatario dell'incarico: il direttore generale ed il dirigente competente, comparati i curriculum e svolti i colloqui con gli interessati, individuano il destinatario dell'incarico, motivando la scelta con riferimento alle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi e dei progetti assegnati dagli organi politici ed all'attività istituzionale.*
- *coerenza della durata dell'incarico con il tempo di raggiungimento dei risultati: il direttore generale e il dirigente competente formalizzano il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa con propria determinazione, definendo la durata dell'incarico medesimo con riferimento agli elementi che consentono la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei progetti assegnati e comunque per un periodo comprendente almeno un intero arco annuale, al fine di consentire l'acquisizione di adeguati elementi di valutazione. "*

I predetti criteri sono frutto della procedura di concertazione avviata dall'Agenzia con nota prot. 125/2003.

⁹ Imp. 2013/64/2 assunto con determinazione n. 489 del 20/12/2012

¹⁰ Il bilancio pluriennale 2013-2015 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 7 del 19/12/2012

¹¹ Imp. 2013/62 assunto con determinazione n. 488 del 20/12/2012

¹² Il bilancio pluriennale 2013-2015 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 7 del 19/12/2012