

Oggetto Rinnovo al Sig. Gianni Miceli della titolarità della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. strategia e qualità" _ periodo 01/05/2017-30/04/2020

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore generale, ing. Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di rinnovare per il periodo 01/05/2017 - 30/04/2020 al sig. Gianni Miceli, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in categoria D, la titolarità della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. strategia e qualità"².

Motivazione

Nell'ambito dell'Area Pianificazione e Controllo – Servizio Strategia e qualità con determinazione n. 121 del 30/04/2008 è stata istituita l'Unità Operativa "strategia e qualità" nonché la posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. strategia e qualità".

L'ambito operativo e il valore della posizione sono stati successivamente ridefiniti con la determinazione n. 415 del 31/10/2014.

Si ritiene opportuno che, nell'ambito della struttura organizzativa dell'Agenzia, le attività assegnate alla posizione di alta professionalità in oggetto continuino a costituire specifico nucleo di funzioni qualificanti la posizione stessa.

Sulla base dei giudizi espressi sui fattori di valutazione economica della posizione (competenza, problem solving, incidenza sui risultati), esposti nella scheda di valutazione³, che si riconfermano, è stato determinato l'importo della posizione di alta professionalità in € 8.821,52 annui⁴. L'importo della correlata retribuzione massima di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione, è pari ad € 2.646,46.

La titolarità della posizione di alta professionalità è stata assegnata sin dall'inizio al sig. Gianni Miceli e da ultimo, con determinazione n. 157 del 29/04/2014, è stata assegnata al medesimo per il periodo dal 01/05/2014 al 30/04/2017.

Sulla base dei criteri generali concordati con le rappresentanze sindacali per l'assegnazione delle posizioni organizzative⁵, tenuto conto:

- dei *curricula* professionali posseduti dai dipendenti dell'Agenzia;
- delle risultanze dello specifico colloquio intervenuto con l'interessato;

verificati i *curricula* del personale dipendente dell'Agenzia e valutato maggiormente positivo il curriculum posseduto dal sig. Gianni Miceli, tenuto conto che il medesimo possiede professionalità ed esperienza adeguate per ricoprire l'incarico in oggetto, tenuto conto inoltre degli esiti positivi, conservati agli atti, delle valutazioni delle prestazioni e del risultato effettuate nei confronti dello stesso, si ritiene di rinnovare al

sig. Gianni Miceli l'incarico di titolare della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. strategia e qualità", per un periodo di tre anni a decorrere dal 01/05/2017 in quanto l'incarico è finalizzato allo svolgimento di attività istituzionali e pertanto stabili e continuative.

Applicazione

Gli oneri su base annua derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella seguente tabella:

	retribuzione di posizione	retribuzione di risultato	totali
imponibile	8.821,52	€ 2.646,46	€ 11.467,98
INPDAP EX CPDEL	€ 2.099,52	€ 629,86	€ 2.729,38
INADEL	€ 254,06		€ 302,43
INAIL	€ 156,27	€ 46,88	€ 203,15
IRAP	€ 749,83	€ 224,95	€ 974,78
TOTALE SPESA			€ 15.677,72

La spesa è applicata nell'ambito delle determinazioni di impegno del fondo di dotazione dell'Agenzia assunte per i rispettivi anni di competenza 2017⁶, 2018, 2019 e 2020 e con riferimento alla retribuzione di risultato e relativi oneri di competenza di ciascun anno al bilancio dell'anno successivo a quello di competenza⁷.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Torino, lì 27 aprile 2017

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 27 aprile 2017	Il direttore generale Cesare Paonessa
---------------------	--

¹ Ai sensi degli artt. 107 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 38 del 21 dicembre 2013, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale, ora Agenzia della mobilità piemontese. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell'Agenzia sono attribuite all'ing. Cesare Paonessa, direttore generale dell'Agenzia. Con deliberazione del n. 20 del 30/12/2015, il Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia ha dato atto che l'ing. Paonessa mantiene l'incarico di direttore generale dell'Agenzia sino alla nomina del nuovo

Consiglio d'Amministrazione e comunque nelle more delle procedure previste dallo Statuto per l'individuazione e la nomina del direttore generale da parte del nuovo Consiglio d'Amministrazione.

² La posizione è stata istituita con determinazione del direttore generale n. 121 del 30/04/2008 e ridefinita con determinazione n. 415 del 31/10/2014

³ Allegato B alla citata determinazione n. 415 del 31/10/2014.

⁴ La valutazione dell'incarico di posizione di alta professionalità è stata effettuata nell'ambito dei criteri generali concertati con le OO.SS. il 03/06/2004. In particolare, per la valutazione dell'incarico il direttore generale:

- pesa la posizione secondo una scala da 100 a 600 punti e determina la retribuzione sommando all'importo base di € 5.165,57 il valore dei punti eccedenti il minimo di 100, moltiplicati per 21,26, che è il valore del punto calcolato sulla differenza tra gli importi minimo e massimo della retribuzione: $Rp = 5.165,57 + (n. \text{punti} - 100) \times 21,26$;
- definisce la retribuzione di risultato tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione di alta professionalità, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nei limiti dell'importo destinato al fondo.

⁵ Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 1/2 del 16/01/2004 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 4/2 del 17/04/2009 – all'art. art. 26 comma 3 prevede che *“L'incarico a personale assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella categoria D del contratto degli enti locali, con le seguenti modalità:*

- *verifica del possesso di adeguata professionalità del candidato all'incarico: il direttore generale ed il dirigente responsabile del servizio nel cui ambito è istituita la posizione organizzativa definiscono le caratteristiche professionali richieste e valutano l'adeguatezza dei curricula posseduti dai soggetti che si candidano all'incarico, acquisendo eventualmente ulteriori approfondimenti mediante colloquio diretto.*
- *trasparenza nella scelta del destinatario dell'incarico: il direttore generale ed il dirigente competente, comparati i curriculum e svolti i colloqui con gli interessati, individuano il destinatario dell'incarico, motivando la scelta con riferimento alle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi e dei progetti assegnati dagli organi politici ed all'attività istituzionale.*
- *coerenza della durata dell'incarico con il tempo di raggiungimento dei risultati: il direttore generale e il dirigente competente formalizzano il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa con propria determinazione, definendo la durata dell'incarico medesimo con riferimento agli elementi che consentono la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei progetti assegnati e comunque per un periodo comprendente almeno un intero arco annuale, al fine di consentire l'acquisizione di adeguati elementi di valutazione.* “

I predetti criteri sono frutto della procedura di concertazione avviata dall'Agenzia con nota prot. 125/2003.

⁶ Con riferimento all'annualità 2017 l'impegno di spesa del fondo delle risorse decentrate è stato assunto con determinazione dirigenziale n. 19 del 31/01/2017 come rettificata con determinazione dirigenziale n. 26 del 01/02/2017

⁷ Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnate in tale esercizio.”*