

ALLEGATO A

Scheda di valutazione dell'incarico di posizione di alta professionalità in materia di servizio ferroviario denominata "Responsabile gestione contratti di servizio e controllo servizi ferroviari.

Valutazione al 01/03/2017

Finalità della posizione organizzativa: la posizione è istituita per unificare la gestione finanziaria dei contratti di servizio, definire i contenuti di qualità dei contratti di servizio, contribuire a definire i contenuti tecnici degli affidamenti dei servizi di trasporto ferroviario metropolitano e regionale, monitorare il servizio erogato dalle Aziende Concessionarie e quantificare i contributi previsti dai Contratti di Servizio; per verificare la coerenza della rete ferroviaria metropolitana e regionale con le varianti autorizzate; per definire azioni correttive finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di programma.

Ambito operativo della posizione organizzativa: l'incarico di posizione di alta professionalità denominata "Responsabile gestione contratti di servizio e controllo servizi ferroviari" nell'ambito dei Servizi alla Mobilità dell'Area Pianificazione e Controllo è conferito per lo svolgimento, in particolare, delle seguenti attività, con assunzione diretta di responsabilità:

- Contribuisce, cooperando con le altre funzioni della Direzione di Pianificazione, alla definizione delle specifiche e alla predisposizione della documentazione e alle valutazioni concernenti l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale (ferroviario, automobilistico e tranviario) di competenza dell'Agenzia, con particolare riferimento alle modalità di gestione e controllo degli adempimenti contrattuali.
- Gestisce le risorse economiche (accertamenti ed impegni) relative ai contratti di servizio con le Aziende Concessionarie dei Servizi di trasporto pubblico locale sia ferroviari che automobilistici;
- Gestisce i Contratti di Servizio con le Aziende Concessionarie dei servizi ferroviari metropolitani, assicurando l'adempimento delle condizioni contrattuali.
- Monitora - avvalendosi dei sistemi telematici disponibili e predisponendo specifiche attività integrative di ispezione sul territorio - il servizio erogato dalle Aziende Concessionarie dei servizi ferroviari metropolitani ai fini del controllo del soddisfacimento degli impegni contrattuali di qualità e quantità di servizio, sovrintendendo alla disponibilità e alla correttezza dei relativi dati.
- Quantifica, sulla base delle condizioni contrattuali, l'erogazione dei contributi previsti dai Contratti di Servizio ferroviari.
- Controlla la configurazione della rete ferroviaria metropolitana di competenza dell'Agenzia, verificandone la coerenza con le varianti preventivamente autorizzate e gli scostamenti rispetto all'offerta pianificata.
- Monitora le informazioni generate con cadenza almeno mensile dalle Aziende Concessionarie dei servizi ferroviari metropolitani relative ai titoli di viaggio venduti, ai passeggeri trasportati e agli introiti conseguenti.
- Concorre alla valutazione programmata dei risultati e alla definizione delle azioni correttive occorrenti per il raggiungimento degli obiettivi di programma.
- Effettua proposte di coordinamento delle attività in cooperazione con gli altri Servizi dell'Agenzia.

Caratteristiche della posizione organizzativa: il responsabile della posizione provvede con autonomia e con diretta assunzione di responsabilità a:

- svolgimento di attività di analisi ed istruttoria in ambito tecnico;
- svolgimento di attività di valutazione tecnica e di controllo;
- proposta di provvedimenti amministrativi, di contenuto finanziario e di contenuto tecnico;
- cura della strumentazione e documentazione inerente l'attività assegnata, svolta con utilizzo di supporti informatici;
- rapporti con dirigenti, uffici interni, consulenti e con altri enti e soggetti esterni;

ALLEGATO A

- eventuale coordinamento di gruppi di lavoro/progetto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Elementi di valutazione

1. Competenza

Sono richieste:

- Rilevanti competenze tecniche, amministrative e gestionali relative alla contrattualistica connessa agli incumbenti di competenza;
- Rilevante conoscenza del sistema ferroviario sia nell'ambito metropolitano torinese che regionale;
- Buona capacità di utilizzo di strumenti informatici e telematici;
- buona capacità di relazione, flessibilità e disponibilità all'innovazione.

L'aggiornamento necessario per le competenze prevalenti è medio.

2. Problem solving

Svolge, relativamente alle tematiche di mobilità ferroviaria, compiti di analisi, valutazione e proposta; di verifica degli adempimenti contrattuali.

La posizione riferisce direttamente al direttore dell'Area di Pianificazione e Controllo e al direttore generale.

La posizione gestirà unità di personale e risorse informatiche in funzione dello sviluppo e dell'implementazione delle funzioni dell'Ufficio.

3. Incidenza sui risultati

La posizione incide in misura significativa sugli aspetti di gestione contrattuale e di controllo dei servizi ferroviari.

Le relazioni si svolgono prevalentemente con il direttore generale, il direttore d'Area e gli altri funzionari, collaboratori esterni, amministratori, con altri enti.

Le relazioni con enti esterni sono anche dirette.

L'incaricato tratta anche informazioni riservate.

ALLEGATO A

Scheda di valutazione

accordo alte professionalità				
indennità massima	indennità minima (garantita)	indennità massima attribuibile ad integrazione del minimo garantito	val. punto	
€ 16.000,00	€ 5.164,56	€ 10.835,44	21,67088	
applicazione				
nome	indennità garantita	indennità attribuibile ad integrazione del minimo garantito	indennità complessiva	peso posizione
Gestione dei Contratti di Servizio e Controllo dei servizi ferroviari	€ 5.164,56	€ 5.836,83	€ 11.001,00	369,34
Fattore		Elemento	Giudizio	
1. Competenza	232	1.1 Conoscenze tecniche, amministrative e gestionali	Rilevante	174
		1.2 Periodo necessario per acquisire l'esperienza richiesta	Rilevante	174
		1.3 Frequenza dell'aggiornamento necessario	Medio	116
		Media		154,67
2. Problem solving	150	2.1 Risorse economiche assegnate e risorse umane gestite	Ridotto	37,5
		2.2 Diversificazione e complessità dei compiti	Rilevante	112,5
		2.3 Eventuali conseguenze negative	Rilevante	112,5
		Media		87,5
3. Incidenza sui risultati	218	3.1 Responsabilità di procedimenti o direzione di fasi di procedimenti	Medio	109
		3.2 Complessità delle relazioni interne	Medio	109
		3.3 Rilevanza informazioni trattate	Rilevante	163,5
		Media		127,17
Totale	600			369,34
Legenda				
Elevato	100%			
Rilevante	75%			
Medio	50%			
Ridotto	25%			
Poco rilevante	12,5%			
Non rilevante	0%			