

**Oggetto**    **Attribuzione della posizione di AP denominata “Responsabile dell’U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma”**

Determinazione del direttore generale

### **Decisione**

Il direttore generale, ing. Cesare Paonessa, nell’ambito della propria competenza<sup>1</sup>, determina di:

- dare atto dell’adeguamento delle attività che costituiscono lo specifico nucleo di funzioni qualificanti l’autonoma e specifica Unità Operativa “Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma” al mutato assetto dell’Agenzia, come meglio specificato in “Motivazione”;
- confermare l’istituzione della posizione di alta professionalità denominata “Responsabile dell’U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma”;
- modificare l’ambito operativo della predetta posizione allineandolo alle attività afferenti l’attuale Unità Operativa “Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma”, come meglio specificato in ‘Motivazione’;
- dare atto degli “Elementi di valutazione” contenuti nella “Scheda di valutazione” della predetta posizione approvandone la versione aggiornata, dei giudizi espressi sui fattori di valutazione economica (competenza, problem solving, incidenza sui risultati) contenuti nella scheda di valutazione (Allegato A);
- attribuire per il periodo 01/03/2017 – 29/02/2020 al sig. Andrea Stanghellini, dipendente a tempo indeterminato, inquadrato in categoria D, la titolarità della predetta posizione di alta professionalità denominata “Responsabile dell’U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma”.

### **Motivazione**

Nell’ambito dell’Area Pianificazione e Controllo – “Servizio Pianificazione e Marketing” dell’Agenzia è stata istituita l’Unità Operativa “Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma” nonché la posizione di Alta Professionalità denominata “Responsabile dell’U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma”<sup>2</sup>.

A far data dal 01/08/2016 la predetta posizione risulta vacante<sup>3</sup>.

Si ritiene opportuno che le attività espletate nell’ambito della posizione, come di seguito illustrate continuino a costituire uno specifico nucleo di funzioni qualificanti l’autonoma e specifica Unità Operativa “Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma” ma debbano essere adeguate al nuovo assetto dell’Agenzia.

Infatti, l’Agenzia, a far data dal 12/11/2015, ha ampliato le proprie competenze all’intero ambito regionale assumendo la nuova denominazione di “Agenzia della mobilità piemontese”.

Quanto sopra per effetto della L.R. 1/2015 e della successiva L.R. 9/2015 che hanno apportato consistenti modifiche al testo della L.R. 1/2000, ampliando la compagine dell'Agenzia, prevedendo l'adesione degli altri enti locali del Piemonte, modificandone la denominazione e intendendo, così come si rileva dalla relazione al disegno di legge, dare piena attuazione a quanto il legislatore regionale aveva avviato nel 2011, estendendo la competenza dell'Agenzia su tutto il territorio regionale.

Tenuto conto del predetto contesto, le attività afferenti l'Unità Operativa "Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma" hanno visto aumentare la propria sfera di competenza dall'ambito metropolitano a quello regionale.

E' necessario, pertanto, adeguare a tale ampliamento l'ambito operativo della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma".

A tal fine, le attività il cui svolgimento è affidato alla predetta posizione con assunzione diretta di responsabilità vengono di seguito così ridefinite:

- Assicurare lo sviluppo, l'aggiornamento e l'analisi delle informazioni sul sistema ferroviario metropolitano e regionale e il loro mantenimento in strutture di dati ai fini del loro impiego per progettazione, controllo e comunicazione.
- Identificare la configurazione del sistema ferroviario metropolitano e regionale (rete, fermate e organizzazione dei servizi) e la sua evoluzione, specificando i tracciati, le fermate, le corse, la quantità di servizio e gli standard di servizio di ogni linea, da inserire nei Contratti di Servizio.
- Interagire con gli enti territoriali e gli altri portatori istituzionali di interessi al fine di comprenderne le istanze di miglioramento del servizio del sistema ferroviario metropolitano e regionale.
- Effettuare l'analisi delle richieste rilevanti di modifica del sistema ferroviario metropolitano e regionale originate dal dialogo con i cittadini.
- Acquisire le istanze di miglioramento, e le richieste di varianti, istruire il processo di valutazione tecnica ed economica, e formulare le proposte di modifica alla programmazione del sistema ferroviario metropolitano e regionale coerenti con le risorse disponibili.
- Effettuare, in cooperazione con gli altri settori di Pianificazione, studi e ricerche nel campo dei trasporti.
- Elaborare studi di fattibilità relativi alle proposte di orario verificandone la compatibilità con le tracce orarie disponibili.
- Elaborare studi di fattibilità relativi all'integrazione fra i servizi ferroviari ed i servizi automobilistici; tali studi dovranno identificare le linee guida per la programmazione del servizio, per l'ottimizzazione dei nodi di interscambio per la realizzazione di una efficace comunicazione verso i cittadini.
- Effettuare proposte e coordinare le attività in cooperazione con gli altri Servizi dell'Agenzia ed in particolare con il Servizio "Servizi alla Mobilità".

Competono inoltre tutte le attività attinenti la posizione assegnata, incluse quelle sopravvenute, che non comportino sostanziali modificazione dell'incarico medesimo e la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale nonché della proposta dell'atto finale al dirigente competente.

L'adeguamento dell'ambito operativo della posizione al nuovo assetto di competenza regionale comporta la necessità di modificare la descrizione degli "Elementi di valutazione" contenuti nella "Scheda di valutazione" della predetta posizione e di approvarne una versione aggiornata rispetto alla precedente aggiornata al 01/01/2010<sup>4</sup>.

Al titolare della stessa sono attribuite responsabilità caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza<sup>5</sup> che richiedono il possesso di un'alta professionalità nel campo dei

trasporti con particolare riguardo alla Pianificazione e programmazione dei Servizi Ferroviari.

In considerazione della complessità delle attività assegnate alla posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma", sono riformulati i pesi ed i giudizi espressi sui fattori di valutazione economica (competenza, problem solving, incidenza sui risultati) della posizione esposti nella scheda di valutazione allegata alla presente determinazione (Allegato A).

Tenuto conto degli aspetti di alta professionalità che caratterizzano la posizione, la valutazione economica della posizione è definita in € 10.501,00 annui, suddivisi su tredici mensilità, e la retribuzione massima di risultato, pari al 30% di tale importo, è pari a € 3.150,30<sup>6</sup>.

Sulla base dei criteri generali concordati con le rappresentanze sindacali per l'assegnazione delle posizioni organizzative<sup>7</sup>, tenuto conto:

- dei *curricula* professionali posseduti dai dipendenti dell'Agenzia;
- delle risultanze dello specifico colloquio intervenuto con l'interessato;

il sig. Andrea Stanghellini, istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D3 ha dimostrato di possedere le professionalità necessarie potendo quindi essere incaricato della titolarità della posizione di cui trattasi per un periodo di 36 mesi a decorrere dal 01/03/2017 e sino al 29/02/2020 in quanto l'incarico è finalizzato allo svolgimento di attività istituzionali e pertanto stabili e continuative.

### Applicazione

Gli oneri su base annua derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella seguente tabella:

	<b>retribuzione di posizione</b>	retribuzione di risultato	totali
<b>imponibile</b>	<b>€ 10.501,00</b>	<b>€ 3.150,30</b>	<b>€ 13.651,30</b>
INPDAP EX CPDEL	€ 2.499,24	€ 749,77	<b>€ 3.249,01</b>
INADEL	€ 302,43	-	<b>€ 302,43</b>
INAIL	€ 186,02	€ 55,81	<b>€ 241,83</b>
IRAP	€ 892,59	€ 267,78	<b>€ 1.160,36</b>
<b>TOTALE SPESA</b>			<b>€ 18.604,93</b>

La spesa è applicata nell'ambito delle determinazioni di impegno del fondo di dotazione dell'Agenzia assunte per i rispettivi anni di competenza 2017<sup>8</sup>, 2018, 2019 e 2020 e con riferimento alla retribuzione di risultato e relativi oneri di competenza di ciascun anno al bilancio dell'anno successivo a quello di competenza<sup>9</sup>.

Il direttore generale  
Cesare Paonessa

Torino, li 02 marzo 2017

<sup>1</sup> Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 38 del 21 dicembre 2013, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale, ora Agenzia della mobilità piemontese. Con deliberazione del n. 20 del 30/12/2015, il Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia ha dato atto che l'ing. Paonessa mantiene l'incarico di direttore generale dell'Agenzia sino alla nomina del nuovo Consiglio d'Amministrazione e comunque nelle more delle procedure previste dallo Statuto per l'individuazione e la nomina del direttore generale da parte del nuovo Consiglio d'Amministrazione.

<sup>2</sup> L'Unità Operativa e l'alta professionalità sono state istituite con determinazione del direttore generale n. 521 del 24/12/2009

<sup>3</sup> Fin dalla sua istituzione la titolarità della posizione è stata attribuita alla sig.ra Fiorini (con la determinazione n. 521/2009 la titolarità della posizione è stata attribuita alla sig.ra Fiorini, con decorrenza 01/01/2010 e sino al 31/12/2012) e successivamente rinnovata in capo alla medesima (la titolarità della posizione è stata rinnovata alla sig.ra Lucia Fiorini con determinazione n. 515 del 21/12/2012 per il periodo 01/01/2013-31/12/2015 e con determinazione n. 484/2015 del 24/12/2015 per il periodo 01/01/2016-31/12/2018. A decorrere dal 01/08/2016, in relazione alla cessazione dal servizio della sig.ra Lucia Fiorini, la predetta posizione risulta vacante.

<sup>4</sup> Allegato A alla citata determinazione n. 521/2009

<sup>5</sup> Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 26 comma 2: *“Il direttore generale individua, su proposta dei dirigenti, le posizioni organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa ovvero elevata autonomia ed esperienza, in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.”*

<sup>6</sup> La valutazione dell'incarico di posizione di alta professionalità è effettuata nell'ambito dei criteri generali concertati con le OO.SS. il 03/06/2004. In particolare, per la valutazione dell'incarico il direttore generale:

- pesa la posizione secondo una scala da 100 a 600 punti e determina la retribuzione sommando all'importo base di € 5.165,57 il valore dei punti eccedenti il minimo di 100, moltiplicati per 21,26, che è il valore del punto calcolato sulla differenza tra gli importi minimo e massimo della retribuzione:  $Rp = 5.165,57 + (n. \text{punti} - 100) \times 21,26$ ;
- definisce la retribuzione di risultato tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione di alta professionalità, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nei limiti dell'importo destinato al fondo.

<sup>7</sup> Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 1/2 del 16/01/2004 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 4/2 del 17/04/2009 – all'art. art. 26 comma 3 prevede che *“L'incarico a personale assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella categoria D del contratto degli enti locali, con le seguenti modalità:*

- *verifica del possesso di adeguata professionalità del candidato all'incarico: il direttore generale ed il dirigente responsabile del servizio nel cui ambito è istituita la posizione organizzativa definiscono le caratteristiche professionali richieste e valutano l'adeguatezza dei curricula posseduti dai soggetti che si candidano all'incarico, acquisendo eventualmente ulteriori approfondimenti mediante colloquio diretto.*
- *trasparenza nella scelta del destinatario dell'incarico: il direttore generale ed il dirigente competente, comparati i curriculum e svolti i colloqui con gli interessati, individuano il destinatario dell'incarico, motivando la scelta con riferimento alle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi e dei progetti assegnati dagli organi politici ed all'attività istituzionale.*
- *coerenza della durata dell'incarico con il tempo di raggiungimento dei risultati: il direttore generale e il dirigente competente formalizzano il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa con propria determinazione, definendo la durata dell'incarico medesimo con riferimento agli elementi che consentono la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei progetti assegnati e comunque per un periodo comprendente almeno un intero arco annuale, al fine di consentire l'acquisizione di adeguati elementi di valutazione.* “

I predetti criteri sono frutto della procedura di concertazione avviata dall'Agenzia con nota prot. 125/2003.

<sup>8</sup> Con riferimento all'annualità 2017 l'impegno di spesa del fondo delle risorse decentrate è stato assunto on determinazione dirigenziale n. 19 del 31/01/2017 come rettificata con determinazione dirigenziale n. 26 del 01/02/2017

<sup>9</sup> Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio.”*