

**ESTRATTO DAL
VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

N. 21/2020

OGGETTO: *Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, (OIV) monocratico dell'Agenzia della mobilità piemontese – avvio della procedura di selezione*

Il giorno sei del mese di ottobre duemilaventi, a partire dalle ore 14:30, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Di Amministrazione

All'appello risultano:

		Presente	Assente
1.	<i>Federico Binatti</i>	<i>Consigliere d'Amministrazione</i>	X
2.	<i>Giovanni Currado</i>	<i>Consigliere d'Amministrazione</i>	X
3.	<i>Erika Chiecchio</i>	<i>Consigliere d'Amministrazione</i>	X
4.	<i>Licia Nigrognò</i>	<i>Presidente Agenzia</i>	X

*E' presente **Ing. Cesare Paonessa** che assume le funzioni di Segretario della seduta. E' presente la **D.ssa Letizia Gaudio**, dipendente del Comune di Torino, che svolge funzioni di assistenza alla seduta.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Arch. **Licia Nigrognò** nella qualità di Presidente dell'Agenzia, dichiarata aperta la seduta e dopo aver illustrato l'ordine del giorno – inviato ai Consiglieri insieme alla convocazione – ha proceduto con la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, (OIV) monocratico dell'Agazia della mobilità piemontese – avvio della procedura di selezione

A relazione della Presidente

Dal 2011 l'Agazia adotta il Piano della performance ai sensi degli articoli 10 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance del Agazia. Al Piano segue la Relazione nella quale sono evidenziati i risultati ottenuti nell'anno.

Il Piano della performance è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno, adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio che dà compimento alla fase programmatoria del Ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4 del decreto.

Le fasi del ciclo della Performance individuate nell'articolo 4 del D.L.gs.150/2009 sono:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tra i soggetti chiamati a svolgere un ruolo nel processo di misurazione e valutazione della performance c'è l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009.

In particolare i compiti dell'OIV sono descritti nell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009 come di seguito riportato:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché' alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché' dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi

dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 all'articolo 14 dello stesso decreto, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali hanno facoltà e non l'obbligo di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d.lgs. 150/2009 indicate nell'articolo 16.

Considerate le ridotte dimensioni della struttura dell'Agenzia, e tenuto conto che le funzioni dell'OIV sono correlate anche alle funzioni in materia di anticorruzione, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 32 del 08/11/2013, è stato costituito l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) monocratico di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009.

L'incarico, affidato per la prima volta con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 13/ del 30/07/2013 e rinnovato per un triennio con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 21 del 18/07/2017 è scaduto ad agosto 2020 e deve pertanto essere rinnovato.

L'articolo 14 bis del D.lgs. 150/2009 stabilisce che la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto e aggiornato dal Dipartimento della funzione pubblica

La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

Con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016 sono stati individuati i Requisiti di competenza, esperienza e integrità per l'iscrizione all'elenco (articolo 2).

Il DM 2/12/2016, stabilisce le modalità di nomina e durata dell'OIV (art. 7) prevedendo, tra l'altro che i componenti dell'organismo indipendente di valutazione siano nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

E' altresì previsto che le amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della performance gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti. L'incarico di Presidente di OIV o titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti ovvero a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle altre amministrazioni.

La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Per ragioni di opportunità, si ritiene che le disposizioni sul conflitto d'interessi e cause ostative secondo quanto stabilito dalla delibera della CIVIT n. 12/2013 del 27/02/2013 avente per oggetto "requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione" debbano essere fatte salve nell'ambito del procedimento di selezione.

In relazione a quanto sopra si ritiene di avviare la selezione per l'individuazione del soggetto da

incaricare approvando l'allegato avviso (allegato A), e i relativi allegati (1 e 2) individuando il direttore generale quale responsabile del procedimento.

In relazione al complesso delle attività che dovranno essere esercitate dall'OIV si ritiene infine di ridefinire il compenso annuo in € 4.500,00.

Il compenso è onnicomprensivo, al lordo delle ritenute fiscali, degli oneri previdenziali, di ogni altra tassa/tributo/contributo e di eventuali spese di trasferta, ecc.

Si rinvia ad un provvedimento del direttore generale l'adozione dei provvedimenti contabili necessari a dare copertura alla predetta spesa.

Tutto ciò premesso,

Visto l'art. 8 della L.R. 4/01/2000, n. 1 e s.m.i. di istituzione del consorzio denominato "Agenzia per la mobilità metropolitana e regionale"

Visto l'art. 25 dello Statuto che prevede che agli atti amministrativi degli organi dell'Agenzia si applicano le disposizioni previste per gli atti degli enti locali dal Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali in quanto compatibili;

Visto l'art. 12 dello Statuto dell'Agenzia in ordine alle competenze del Consiglio d'Amministrazione.

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del direttore generale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 134 del TUEL. sulla dichiarazione di immediata eseguibilità delle deliberazioni;

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERA

- 1) di dare avvio alla procedura di selezione per la nomina dell'OIV monocratico approvando l'avviso allegato (Allegato A) e stabilendo in 20 giorni dalla pubblicazione dell'avviso il termine per la presentazione delle domande;
- 2) di individuare il direttore generale ing. Cesare Paonessa, quale responsabile del procedimento, demandando allo stesso l'adozione di tutti gli atti contabili consequenziali;
- 3) di dare atto che la designazione del soggetto avverrà con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione su proposta del Presidente e sulla base della relazione del Responsabile del procedimento;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Dopo una breve illustrazione del relatore si apre la discussione.

Segue la votazione con il seguente esito:

N. Favorevoli: 4

N. Contrari : 0

N. Astenuti: 0

X Con il medesimo esito viene altresì approvata l'immediata esecutività

Firmato	Firmato
IL SEGRETARIO Cesare Paonessa	IL PRESIDENTE Licia Nigrognò