

**ESTRATTO DAL
VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

N. 13/2016

OGGETTO: *Presca d'atto della valutazione dell'OIV, valutazione del direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale e attribuzione premi per l'anno 2014 – Attribuzione all'OIV dei compiti di valutazione del direttore dell'Area Pianificazione e Controllo per gli anni 2012 e 2013*

Il giorno trenta del mese di maggio duemilasedici, a partire dalle ore 14:00 presso la sede dell'Agenzia in via Belfiore, 23/C, Torino, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Di Amministrazione

All'appello risultano:

	Presente	Assente
1. <i>Claudio Lubatti</i> <i>Presidente Agenzia</i>	<i>X</i>	
2. <i>Franco Campia</i> <i>Consigliere d'Amministrazione</i>	<i>X</i>	
3. <i>Francesco Balocco</i> <i>Consigliere d'Amministrazione</i>	<i>X</i>	

*E' presente **Ing. Cesare Paonessa** che su richiesta del Presidente assume le funzioni di Segretario della seduta. E' presente la **D.ssa Anna Maria Locurcio**, dipendente del Comune di Torino, che svolge funzioni di assistenza alla seduta.*

*Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Dott. Claudio Lubatti** nella qualità di Presidente dell'Agenzia, dichiarata aperta la seduta ed dopo aver illustrato l'ordine del giorno – inviato ai Consiglieri insieme alla convocazione – ha proceduto con la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

OGGETTO: Presa d'atto della valutazione dell'OIV, valutazione del direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale e attribuzione premi per l'anno 2014 – Attribuzione all'OIV dei compiti di valutazione del direttore dell'Area Pianificazione e Controllo per gli anni 2012 e 2013 .

A relazione del Presidente Claudio Lubatti.

Con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2013 del 20/12/2013 è stato prorogato all'ing. Cesare Paonessa l'incarico di direttore dell'Area pianificazione e controllo dell'Agenzia, per il periodo dal 1° gennaio 2014 sino al 31/12/2015.

Con la medesima deliberazione, l'ing. Cesare Paonessa è stato anche nominato direttore generale dell'Agenzia, senza oneri aggiuntivi per il bilancio della stessa.

Con il presente provvedimento, il Consiglio d'Amministrazione è chiamato alla valutazione delle attività condotte dal Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale nell'anno solare 2014, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

In tema di valutazione della performance, il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni." all'art. 14 prevede che *"Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance.*

2. L'Organismo [...] sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

3. [...] 4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance: a) [...]; b) [...]; c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; d) [...]; e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III [...]; 6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/07/2014 è stato nominato il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica dell'Agenzia della mobilità piemontese (allora Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale) di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009, per un periodo di 3 anni con decorrenza dal 1° agosto 2014.

In data 24/12/2015, l'OIV ha provveduto alla validazione della Relazione della Performance 2014 dell'Agenzia (prot. 7184/2015).

Successivamente, assolvendo per la prima volta ai compiti di cui all'articolo 14, comma 4, lett. e) del decreto legislativo n. 150/2009, in quanto nominato nell'agosto 2014, l'OIV ha avanzato al Presidente e al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia la proposta di valutazione relativa alle attività condotte dal Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale nell'anno solare 2014 contenuta nel documento "Proposta di valutazione del Direttore Generale - Anno 2014" (prot. 1413/2016 del 25/02/2016), che si allega alla presente deliberazione.

Ai fini della valutazione da assumere col presente provvedimento si ripercorre il processo di valutazione seguito dall'OIV nel redigere la proposta presentata.

Metodologia di valutazione

Per quanto concerne la metodologia per valutare i risultati delle attività del Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale per l'anno 2014, si ritiene di approvare la metodologia di valutazione adottata dall'OIV nel redigere la proposta di valutazione e pertanto di procedere alla valutazione come di seguito indicato.

La valutazione è effettuata sugli ambiti di valutazione già adottati nel corso della valutazione dei dirigenti per gli anni 2010 e 2011 (ultime valutazioni effettuate) assunta con deliberazione del consiglio di amministrazione 14/2014 del 30/07/2014 a seguito di presa d'atto della valutazione del Nucleo di valutazione (relazione prot. 2969/2014 del 03/06/2014), potendo questi costituire, per "analogia", una base di supporto per la valutazione in oggetto al presente atto del Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale per l'anno 2014.

In detta valutazione venivano individuati i seguenti ambiti di valutazione (con indicati a margine i relativi pesi ponderali):

- a. comportamento organizzativo: 30%;
- b. grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale: 65%;
- c. andamento dell'attività ordinaria: 5%;

Al contempo, per "analogia", si ritiene necessario prendere in esame gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale direttamente regolati dallo stesso d.lgs. n. 150/09 e nello specifico i contenuti di cui all'articolo 9 del decreto 150/2009 il quale stabilisce che la valutazione individuale dei dirigenti sia collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

La metodologia di valutazione quindi ha l'intento di adeguare gli ambiti valutativi già utilizzati nell'ambito di valutazioni riferite ad annualità precedenti con le citate disposizioni in quanto non è ancora formalmente adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" di cui 'art. 7 del d.lgs 150/2009.

Elementi su cui si basa la valutazione

L'OIV per procedere alla stesura della proposta di valutazione per l'anno 2014, come espressamente indicato nella proposta stessa, ha raccolto ed esaminato i seguenti atti:

- Delibera del consiglio di amministrazione n. 38/2013 del 20/12/2013 (ing. Cesare Paonessa: conferma incarico dirigenziale di direttore dell'Area Pianificazione e controllo - incarico di direttore generale);
- Delibera del consiglio di amministrazione n. 1/2014 del 25/02/2014 (piano della performance - piano esecutivo di gestione 2014 - indirizzi generali di gestione. Assegnazione degli obiettivi gestionali e delle dotazioni ai servizi);
- Delibera del consiglio di amministrazione n. 6/2015 del 13/07/2015 (relazione sulla performance; stato di attuazione degli obiettivi del piano esecutivo di gestione 2014);
- Delibera del consiglio di amministrazione n. 14/2014 del 30/07/2014 (Presa d'atto della

valutazione del Nucleo di valutazione e valutazione dei dirigenti anni 2010 e 2011)

Da ultimo l'OIV segnala di aver acquisito nel mese di dicembre 2015 il seguente documento:

- Relazione sulla performance; stato di attuazione degli obiettivi del piano esecutivo di gestione 2014 – Documento di sintesi delle risultanze (prot. 7174/2015).

L'OIV rinvia all'ultimo documento ogni ulteriore informazione circa le attività svolte, anche al fine di una valutazione complessiva circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il richiamo alla Delibera CdA n. 14/2014 è effettuato in quanto costituisce l'ultimo provvedimento del Consiglio d'Amministrazione in ordine agli elementi oggetto di valutazione che si ritiene possano essere assunti analogicamente anche nella presente proposta di valutazione:

- a. comportamento organizzativo: 30%;
- b. grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale: 65%;
- c. andamento dell'attività ordinaria: 5%.

Quanto agli atti utilizzati per la valutazione, si evidenzia in particolare quanto segue.

Il Piano della performance è stato adottato ai sensi degli articoli 10 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'Agenzia.

Il Piano della performance, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del Ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4 del decreto

In fase di attuazione del D.Lgs. 150/2009, si è ritenuto opportuno, anche per l'anno 2014, raccordare i contenuti del Piano della performance ai documenti di programmazione previsti nel D.Lgs. 267/2000 ed in particolare al Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

Il PEG di cui all'art 169 del D.Lgs. 267/2000 rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione, in quanto permette di affiancare a strumenti di pianificazione strategica e di programmazione (relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale e bilancio preventivo annuale) un efficace strumento di programmazione in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione, per ciascun centro di responsabilità.

Il PEG fornisce all'ente lo strumento per concretizzare il principio della separazione dei ruoli tra politici (indirizzo e controllo) e responsabili di area da definirsi anche centri di responsabilità (gestione), garantendo peraltro a questi ultimi l'autonomia di spesa nell'ambito di capitoli strutturati e negoziati in sede di programmazione.

In riferimento all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG.

Il Piano delle performance contiene:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi contenuti, ai sensi dell'articolo 10, comma 4, del decreto;
- gli obiettivi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa e della performance individuale, ai sensi dell'articolo 7 del decreto.

La struttura del Piano è organizzata tenendo conto delle indicazioni contenute nella Delibera n.112/2010 “*Struttura e modalità di redazione del Piano della performance*” approvata dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT oggi ANAC) il 28/10/2010 e delle successive Delibere di aggiornamento.

Il PEG 2014, sotto il profilo strutturale, definisce il programma di attività dell’Agenzia organizzato secondo tre “progetti”: 1. Pianificazione e Controllo, 2. Istituzionale, 3. Direzione Generale.

Ciascuno dei tre progetti prevede differenti obiettivi:

- il primo (obiettivo n. 1) è comune a tutti e tre i progetti ed è denominato “Gestione ordinaria del progetto”;
- seguono poi gli obiettivi specifici di ciascun progetto ed in particolare 3 per il progetto Pianificazione e controllo.

La Relazione sulle Performance contiene il Report al 31/12/2014 degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance – Piano esecutivo di gestione anno 2014.

Il Report è predisposto nell’ambito del controllo di gestione sulla base dei dati forniti dai singoli Dirigenti/responsabili, in relazione alle disposizioni contenute nel Regolamento per il controllo di Gestione approvato con deliberazione dell’Assemblea n. 3/2 del 29/09/2005.

Nel Report, allegato alla deliberazione n. 6/2015, è stata conclusa e formalizzata la valutazione dell’attività svolta dalla struttura dell’Agenzia nell’ambito degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance – Piano esecutivo di gestione anno 2014.

Nel Documento “Relazione sulla performance – Stato di attuazione degli obiettivi del Piano esecutivo di Gestione 2014 Sintesi delle risultanze” (prot. 7174/2015) vengono sintetizzati gli esiti dell’esercizio 2014, si commentano i singoli obiettivi e se ne quantifica il grado di raggiungimento.

Componente retributiva legata ai risultati e alle modalità di calcolo

Quanto alla componente retributiva legata ai risultati e alle modalità di calcolo, la citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2013, con cui è stato prorogato all’ing. Cesare Paonessa l’incarico di direttore dell’Area pianificazione e controllo per il periodo dal 1° gennaio 2014 sino al 31/12/2015, salvo proroghe o rinnovi, ha stabilito nel 40% del valore della posizione dirigenziale assegnata il valore del premio di risultato collegato al raggiungimento dei risultati.

Con la medesima deliberazione veniva confermata in € 72.611,00 annui la retribuzione di posizione collegata all’incarico di direttore dell’Area pianificazione e controllo;

In relazione a quanto sopra la componente retributiva legata ai risultati è stabilita pertanto pari ad un valore massimo di € 29.044,40.

La deliberazione prevedeva infine che l’ing. Cesare Paonessa, Direttore dell’Area Pianificazione e Controllo, fosse anche nominato Direttore Generale, senza oneri aggiuntivi.

Ambito di valutazione relativo al comportamento organizzativo: valutazione e determinazione del valore del premio collegato

Con riferimento all’ambito di valutazione relativo al comportamento organizzativo, si approva la proposta dell’OIV di procedere, fermo restando il peso ponderale del 30%, alla valutazione sulla base dei descrittori dei comportamenti organizzativi indicati nell’appendice alla proposta e sulla

base del peso ponderale definito per ciascuno descrittore (Presidio dell'organizzazione e dei processi di lavoro (25%), Orientamento al risultato e al problem solving (15%), Gestione risorse umane (15%), Gestione risorse economiche e orientamento all'efficienza (25%), Competenze tecnico-professionali e cognitive (10%), Valutazione dei propri collaboratori (10%).

La valutazione dell'OIV, risultante sulla base della scheda proposta ("Descrittori valutativi dei comportamenti organizzativi"), che si riporta di seguito, restituisce una valutazione complessiva pari al 99%.

Descrittori Comportamenti Organizzativi (eventuale ponderazione)							
	Presidio del ruolo	Gestione delle risorse economiche (orientamento efficienza)	Gestione delle risorse umane	Competenze tecniche e relazionali	Orientamento al risultato e problem solving	Valutazione ei propri collaboratori	Totale
Peso %	25%	15%	15%	25%	10%	10%	100%
Valutazione attribuita	100%	100%	100%	100%	100%	90%	
Valutazione ponderata	25%	15%	15%	25%	10%	9,00%	99%

Tale percentuale pari al 99% (valutazione complessiva), applicata al peso ponderale assegnato all'ambito di valutazione relativo al comportamento organizzativo (30%) restituisce un valore pari a 29,7% che moltiplicato per l'importo massimo della retributiva legata ai risultati (€ 29.044,40) restituisce un valore del premio collegato all'ambito di valutazione relativo al comportamento organizzativo pari ad € 8.626,19.

Il Consiglio di Amministrazione, tutto quanto sopra considerato, con riferimento all'ambito di valutazione relativo al comportamento organizzativo, ritiene di prendere atto della proposta dell'OIV sia per quanto concerne la valutazione sia per quanto concerne la valorizzazione del premio collegato e di approvarne interamente il contenuto.

Ambito di valutazione relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale: valutazione e determinazione del valore del premio collegato

Con riferimento all'ambito di valutazione relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale, fermo restando il peso ponderale del 65%, si ritiene di approvare la proposta dell'OIV di procedere alla valutazione sulla base dei descrittori valutativi descritti nell'appendice alla proposta di valutazione.

La valutazione utilizza come parametri di riferimento:

- per gli obiettivi assegnati, la Delibera CdA n. 1/2014 (piano della performance - piano esecutivo di gestione 2014 - indirizzi generali di gestione. assegnazione degli obiettivi gestionali e delle dotazioni ai servizi);
- per i risultati conseguiti:
 - la Delibera CdA n. 6/2015 (relazione sulla performance; stato di attuazione degli obiettivi del piano esecutivo di gestione 2014);
 - il Documento di sintesi delle risultanze (prot. 7174/2015).

Con specifico riferimento all'ambito di valutazione sono presi in considerazione i seguenti obiettivi

specifici, contenuti nella Parte II dei predetti documenti:

▪ **PROGETTO 1 - PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Area strategica: Pianificazione e controllo

OBIETTIVO: Sistema Ferroviario Metropolitano e Regionale

Sintesi delle risultanze

L'analisi delle attività evidenzia come lo sviluppo della riorganizzazione ferroviaria regionale sia stato completamente attuato in brevissimo tempo e sia stato completato nel 2014; si riscontra inoltre una positiva riduzione delle risorse previste ed impiegate grazie all'alta professionalità della struttura che ha potuto sviluppare internamente svariate attività; anche nel caso del presente obiettivo specifico, la dettagliata descrizione delle attività e gli indicatori misurati, confermano come si sia attuata una forte collaborazione fra le varie componenti della struttura organizzativa.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *“L'obiettivo è stato raggiunto al 100%”*.

▪ **PROGETTO 1 - PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Area strategica: Pianificazione e controllo

OBIETTIVO: Iniziative per la conoscenza della mobilità

Sintesi delle risultanze

L'attività condotta nel corso dell'anno è stata rivolta alla verifica delle risultanze dell'indagine; il ritardo nella tempistica della consegna da parte della ditta affidataria non ha consentito di comunicare gli esiti previsti entro il dicembre 2014; tuttavia, già nei primi mesi del 2015 è stato possibile fornire le risultanze dell'indagine; anche nel caso del presente obiettivo specifico, è stata necessaria una forte e continua collaborazione fra le varie componenti della struttura organizzativa con particolare riferimento alle aree pianificazione e controllo ed istituzionale.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *“L'obiettivo è stato raggiunto al 100% con pochi mesi di ritardo per cause non imputabili all'agenzia.”*. Tuttavia ha ritenuto *“di fornire una valutazione complessiva, comunque dipendente dai lievi ritardi nell'attuazione, del 98%”*

▪ **PROGETTO 1 - PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Area strategica: Pianificazione e controllo

OBIETTIVO: Piano della Mobilità Metropolitana, riorganizzazione ed efficientamento TPL

Sintesi delle risultanze

L'analisi delle attività evidenzia come lo sviluppo della riorganizzazione del tpl, accelerata dalla forte contrazione delle risorse, sia stata ampiamente attuata; la dettagliata descrizione delle attività e gli indicatori misurati, confermano come si sia attuata una forte collaborazione fra le varie componenti della struttura organizzativa con particolare riferimento alle aree pianificazione e controllo ed servizi alla mobilità.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *“L'obiettivo è stato raggiunto al 100%”*.

L'OIV nella proposta di valutazione allegata alla presente, al termine della disamina dei singoli obiettivi specifici, ha valutato che *“Esaminata la relazione delle attività, essendo stati assolti i compiti assegnati e portati completamente a termine le attività connesse, la proposta di valutazione è positiva a livello 5 (Cfr. Appendice) con punteggio medio della performance pari a 99,33%”*

La percentuale pari al 99,33% (punteggio medio della performance), applicata al peso ponderale

assegnato all'ambito di valutazione relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale (65%) restituisce un valore pari a 64,57% che moltiplicato per l'importo massimo della retributiva legata ai risultati (€ 29.044,40) restituisce un valore del premio collegato all'ambito di valutazione in questione pari ad € 18.753,97.

Il Consiglio di Amministrazione, tutto quanto sopra considerato, con riferimento all'ambito di valutazione relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale, ritiene di prendere atto della proposta dell'OIV sia per quanto concerne la valutazione sia per quanto concerne la valorizzazione del premio collegato e di approvarne interamente il contenuto.

Ambito di valutazione relativo all'andamento dell'attività ordinaria: Valutazione e determinazione del valore del premio collegato

Con riferimento all'ambito di valutazione relativo all'andamento dell'attività ordinaria, fermo restando il peso ponderale del 5%, si ritiene di approvare la proposta di procedere alla valutazione sulla base dei descrittori valutativi descritti nell'appendice alla proposta di valutazione.

La valutazione proposta utilizza come parametri di riferimento:

- per gli obiettivi assegnati, la Delibera CdA n. 1/2014 (piano della performance - piano esecutivo di gestione 2014 - indirizzi generali di gestione. assegnazione degli obiettivi gestionali e delle dotazioni ai servizi);
- per i risultati conseguiti:
 - la Delibera CdA n. 6/2015 (relazione sulla performance; stato di attuazione degli obiettivi del piano esecutivo di gestione 2014);
 - il Documento di sintesi delle risultanze (prot. 7174/2015).

Con specifico riferimento all'ambito di valutazione sono presi in considerazione i seguenti obiettivi generali, contenuti nella Parte I dei predetti documenti:

- **PROGETTO 1 - PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**
 Area strategica: Pianificazione e controllo
 OBIETTIVO: Gestione ordinaria del progetto
 Il raggiungimento dell'obiettivo viene evidenziato nel Report PEG per ciascun Servizio e Competenza citando il singolo indicatore se numerico o riportando gli estremi del documento descrittivo.
Sintesi delle risultanze
 L'analisi degli indicatori evidenzia la piena continuità dell'attività sviluppata nell'esercizio; la descrizione delle attività e gli indicatori misurati, confermano come si sia attuata una forte integrazione fra l'intera struttura per il raggiungimento degli scopi statutari.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *“L'obiettivo è stato raggiunto al 100%”*.

- **PROGETTO 2 - ISTITUZIONALE**
 Area strategica: Istituzionale
 OBIETTIVO: Gestione ordinaria del progetto
 Il raggiungimento dell'obiettivo viene evidenziato nel Report PEG per ciascun Servizio e Competenza citando il singolo indicatore se numerico o riportando gli estremi del documento descrittivo.
Sintesi delle risultanze

L'analisi degli indicatori evidenzia la piena continuità dell'attività sviluppata nell'esercizio; la descrizione delle attività e gli indicatori misurati, confermano come si sia attuata una forte integrazione fra l'intera struttura per il raggiungimento degli scopi statutari.

Esistono alcune competenze per le quali non è stata svolta alcune attività (quali pratiche infortunistiche, concorsi per assunzione, affidamenti incarichi professionali) in quanto nell'esercizio 2014 non si sono riscontrate le evenienze descritte. Non sono state inoltre attivati adempimenti amministrativi inerenti l'esecuzione di "sanzioni" alle imprese affidatarie di servizi di trasporto pubblico, in quanto le stesse sono state regolate all'interno dei comitati di contratto dei singoli contratti di servizio.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *"L'obiettivo è stato raggiunto al 100%"*.

▪ PROGETTO 3 – DIREZIONE GENERALE

Area strategica: Direzione Generale

OBIETTIVO: Gestione ordinaria del progetto

Il raggiungimento dell'obiettivo viene evidenziato nel Report PEG per ciascun Servizio e Competenza citando il singolo indicatore se numerico o riportando gli estremi del documento descrittivo.

Sintesi delle risultanze

L'analisi degli indicatori evidenzia la piena continuità dell'attività sviluppata nell'esercizio; la descrizione delle attività e gli indicatori misurati, confermano come si sia attuata una forte integrazione fra l'intera struttura per il raggiungimento degli scopi statutari.

L'OIV, nella proposta di valutazione allegata alla presente, utilizzando come parametri di riferimento i documenti sopra indicati, ha valutato che *"L'obiettivo è stato raggiunto al 100%"*

L'OIV nella proposta di valutazione allegata alla presente deliberazione, al termine della disamina dei singoli obiettivi generali, ha valutato che *"Esaminata la relazione delle attività, essendo stati assolti i compiti assegnati e portati completamente a termine le attività connesse, la proposta di valutazione è positiva a livello 5 (Cfr. Appendice) con punteggio medio della performance pari a 100,00%"*.

La percentuale pari al 100% (punteggio medio della performance), applicata al peso ponderale assegnato all'ambito di valutazione relativo all'andamento dell'attività ordinaria (5%) restituisce un valore pari a 5% che moltiplicato per l'importo massimo della retributiva legata ai risultati (€ 29.044,40) restituisce un valore del premio collegato all'ambito di valutazione in questione pari ad € 1.452,52.

Il Consiglio di Amministrazione, tutto quanto sopra considerato, con riferimento all'ambito di valutazione relativo all'andamento dell'attività ordinaria, ritiene di prendere atto della proposta dell'OIV sia per quanto concerne la valutazione sia per quanto concerne la valorizzazione del premio collegato e di approvarne interamente il contenuto.

Valutazione complessiva e valore complessivo della retribuzione di risultato

Tutto quanto sopra considerato, preso atto della proposta di valutazione dell'OIV, relativa alla valutazione della performance del Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale nell'anno solare 2014, allegata alla presente deliberazione, si ritiene di approvarne interamente il contenuto sia per quanto concerne la metodologia di valutazione sia per quanto concerne la valutazione espressa in relazione ai diversi ambiti di valutazione..

Le valutazioni dell'OIV, che si ritiene di approvare, vengono riassunte nella seguente tabella che evidenzia anche il valore complessivo della retribuzione di risultato collegata ai risultati della valutazione pari ad € 28.832,38.

	Ambiti di valutazione			Valutazione complessiva
	comportamento organizzativo	grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale	Andamento dell'attività ordinaria	
peso ponderale	30,00%	65,00%	5,00%	100,00%
valutazione	29,70%	64,57%	5,00%	99,27%
valore della retribuzione di risultato collegata all'ambito di valutazione	€ 8.626,19	€ 18.753,97	€ 1.452,22	€ 28.832,38

* * *

Con deliberazione n. 23/2011 del 13/12/2011 è stato prorogato all'ing. Cesare Paonessa l'incarico dirigenziale di direttore dell'Area pianificazione e controllo a far data dal 1° gennaio 2012 sino al 31/12/2013, salvo proroghe o rinnovi.

Con la medesima deliberazione è stato previsto che, in assenza del direttore generale o vacanza dell'incarico, tutti i poteri previsti dallo Statuto e dagli altri Regolamenti dell'Ente per il ruolo di direttore generale siano esercitati dal direttore di pianificazione e controllo, in qualità di vice-direttore dell'Agenzia.

Le valutazioni del direttore dell'Area pianificazione e controllo per gli anni 2012 e 2013 non sono state ancora effettuate ed il Nucleo di valutazione operante nel periodo di riferimento delle valutazioni non è più operativo.

L'OIV dell'Agenzia attualmente in carica è stato nominato, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/07/2014, per un periodo di 3 anni con decorrenza dal 1° agosto 2014 e pertanto la valutazione del dirigente per gli anni 2012 e 2013 non rientra, per motivi temporali, nei compiti attribuiti all'OIV con il provvedimento di nomina.

Si ritiene pertanto di attribuire all'OIV il compito di effettuare, ai sensi all'articolo 14, comma 4, lett. e) del decreto legislativo n. 150/2009, le valutazioni relative al direttore dell'Area pianificazione e controllo per gli anni 2012 e 2013, utilizzando la metodologia adottata nelle valutazioni per l'anno 2014 e sulla base della documentazione inerente il periodo 2012 e 2013.

In relazione all'attività di valutazione che si intende richiedere all'OIV per gli anni 2012 e 2013, si ritiene di riconoscere allo stesso un ulteriore compenso definito in € 1.000,00 che si aggiunge al compenso di € 3.000,00 annui definito con il provvedimento di nomina.

Il compenso è onnicomprensivo, al lordo delle ritenute fiscali, degli oneri previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo nonché di eventuali spese di trasferta.

* * *

Tutto ciò premesso

Dato atto che in data 24/12/2015, l'OIV ha provveduto alla validazione della Relazione della Performance 2014 dell'Agenzia (prot. 7184/2015).

Dato atto che la spesa per la retribuzione di risultato da attribuire al Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale per l'anno solare 2014, pari ad €

28.832,38, trova capienza sui fondi già impegnati e reimputati con deliberazione del consiglio di amministrazione n. 4 del 18/05/2015 e opportunamente conservati a residuo.

Visto l'art. 8 della L.R. 4/01/2000, n. 1 e s.m.i. di istituzione del consorzio denominato "Agenzia della mobilità piemontese";

Visto l'articolo 8 della Convenzione dell'Agenzia della mobilità piemontese;

Visto lo Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese;

Visto l'art. 25 dello Statuto che prevede che agli atti amministrativi degli organi dell'Agenzia si applicano le disposizioni previste per gli atti degli enti locali dal Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali in quanto compatibili;

Visti il Titolo IV Capo I e l'art. 109 del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia.

Acquisito il parere del segretario dell'Agenzia in ordine alla regolarità formale e sostanziale della deliberazione.

Acquisito il parere favorevole del direttore generale in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Visto l'art. 134 comma 4 del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza,

si propone che

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

deliberi

1. di approvare per la valutazione del Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale per l'anno solare 2014, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, la metodologia adottata dall'OIV nel redigere la proposta di valutazione contenuta nel documento "Proposta di valutazione del Direttore Generale - Anno 2014", che si allega alla presente deliberazione;
2. di prendere atto della valutazione espressa dall'OIV dell'Agenzia, contenuta nella proposta allegata alla presente deliberazione e richiamata nelle premesse, e di approvarne interamente il contenuto;
3. che, sulla base delle valutazioni di cui al punto 2 e tenuto conto del valore massimo della componente retributiva legata al risultato, la retribuzione di risultato da attribuire al Direttore dell'Area Pianificazione e Controllo con incarico di Direttore Generale per l'anno solare 2014 è definita in € 28.832,38;
4. di dare atto che la spesa per la retribuzione di risultato, pari ad € 28.832,38, trova capienza sui fondi già impegnati e reimputati con deliberazione del consiglio di amministrazione n. 4 del 18/05/2015 e opportunamente conservati a residuo;
5. di attribuire all'OIV in carica il compito di effettuare, ai sensi all'articolo 14, comma 4, lett. e) del decreto legislativo n. 150/2009, le valutazioni relative al direttore dell'Area pianificazione e

controllo per gli anni 2012 e 2013, utilizzando la metodologia adottata nelle valutazioni per l'anno 2014 e sulla base della documentazione inerente il periodo di riferimento 2012 e 2013;

6. di riconoscere all'OIV, in relazione all'attività di valutazione di cui al punto 6, un ulteriore compenso definito in € 1.000,00 che si aggiunge al compenso di € 3.000,00 annui definito con il provvedimento di nomina
7. di rinviare a successiva determinazione dirigenziale tutte le incombenze di carattere amministrativo e contabile derivanti da quanto deliberato ai precedenti punti;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Dopo una breve illustrazione del relatore si apre la discussione.

Segue la votazione con il seguente esito:

N. Favorevoli: 3

N. Contrari : 0

N. Astenuti: 0

X Con il medesimo esito viene altresì approvata l'immediata esecutività

Firmato	Firmato
IL SEGRETARIO Ing. Cesare Paonessa	IL PRESIDENTE Dott. Claudio Lubatti