

Oggetto **Costituzione e nomina del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il Direttore Generale Cesare Paonessa nell'ambito della propria competenza¹, determina:

- di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale;
- di nominare come componenti del CUG:

1. I seguenti soggetti rappresentanti dell'Agenzia:

- Bellotto Silvia, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo amministrativo nell'ambito del "Servizio Giuridico, personale e contratti" dell'Area Istituzionale, quale componente con funzioni di presidente;
- Moraca Laura, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo amministrativo nell'ambito del "Servizio Giuridico, personale e contratti" dell'Area Istituzionale, quale componente titolare;
- Marmotti Marco, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo tecnico nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo dell'Agenzia, dove è titolare della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. controllo e sicurezza dei servizi automobilistici e tranviari", quale componente supplente della titolare Moraca Laura;
- Cavargna Bontosi Chiara, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo tecnico nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo, quale componente titolare;
- Perulli Raffaella, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo nell'ambito del "Servizio Comunicazione e Relazioni esterne" e dei "Servizi Generali" in Staff alla Direzione Generale, quale componente supplente della titolare Cavargna Bontosi Chiara.

2. I seguenti soggetti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative:

- Voglino Laura, designata dalla UIL FPL, quale componente titolare;
 - Acconciatico Michele, designato dalla UIL FPL, quale componente supplente;
 - Solito Alessandro, dipendente dell'Agenzia, designato dal CSA, quale componente titolare;
 - Serra Luigi, designato dal C.S.A., quale componente supplente.
- che le/i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Motivazione

L'art. 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come introdotto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, dispone, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" [CUG].

La stessa norma prevede che il CUG sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

L'art. 57 comma 03 stabilisce i compiti del CUG che, “[...] *all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*”.

Ai sensi del comma 04 del citato articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, con direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la PA e l'Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità”, sono state fornite le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “CUG”.

Tale direttiva al punto 1 “Finalità e destinatari” dispone che le linee guida hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali le amministrazioni destinatarie (amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi.

In particolare è previsto che le regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti linee guida.

Al punto 3.1 della Direttiva vengono indicate le “Modalità di funzionamento” ed in specifico è previsto che:

- il CUG viene costituito da ciascuna amministrazione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i/le componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- i/le componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e, pertanto, debbono possedere: a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali. L'amministrazione, al fine di accertare i requisiti, fa riferimento, in primo luogo, ai curricula;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 24 del 23 settembre 2013, ha impegnato il direttore generale f.f., ora direttore generale², nel rispetto del disposto della Legge del 4 novembre 2010, n. 183 art. 21 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, a costituire il CUG dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale.

In data 1/10/2013 l'Agenzia ha interpellato le organizzazioni sindacali rappresentative³ C.G.I.L. FP, C.I.S.L. FPS, U.I.L. FPL e C.S.A., firmatarie del contratto nazionale di settore e del contratto integrativo dell'ente, chiedendo di designare i propri componenti ed ha trasmesso a tutti i propri 21 dipendenti⁴ una comunicazione nella quale si invitava coloro che fossero interessati a far parte del Comitato a manifestare la propria disponibilità presentando una candidatura scritta.

A seguito dell'interpello e di una successiva sollecitazione⁵, hanno risposto le seguenti due organizzazioni sindacali rappresentative:

- U.I.L. FPL⁶ che ha designato la sig.ra Voglino Laura quale componente titolare e il sig. Acconciaioco Michele quale supplente;
- C.S.A.⁷ che ha designato il sig. Solito Alessandro, dipendente dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale, quale componente titolare e il sig. Serra Luigi, quale componente supplente.

Tra i dipendenti dell'Agenzia hanno trasmesso la propria candidatura:

- Moraca Laura⁸, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo amministrativo nell'ambito del "Servizio Giuridico, personale e contratti" dell'Area Istituzionale;
- Cavagna Bontosi Chiara⁹, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo;
- Perulli Raffaella¹⁰, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo nell'ambito del "Servizio Comunicazione e Relazioni esterne" e dei "Servizi Generali" in Staff alla Direzione Generale.

Le direttive ministeriali, come ricordato, prevedono che il CUG si intenda costituito e possa operare con la nomina della metà più uno dei componenti previsti.

Il CUG dell'Agenzia, pertanto, può ritenersi costituito e operativo con la nomina di tre componenti rappresentativi dell'Amministrazione, tra cui il componente con funzioni di presidente, e di due componenti di parte sindacale, oltre i rispettivi supplenti. Il numero dei componenti potrà essere successivamente implementato a seguito di ulteriori candidature da parte sindacale; tali candidature, al fine di garantire la pariteticità del Comitato, comporteranno integrazioni e modifiche anche delle nomine in rappresentanza dell'Agenzia.

Le suddette esigenze numeriche comportano che l'Agenzia, oltre le tre candidature ricevute, individui i seguenti due dipendenti da nominare in rappresentanza dell'amministrazione:

- Bellotto Silvia, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo amministrativo nell'ambito del "Servizio Giuridico, personale e contratti" dell'Area Istituzionale;
- Marmotti Marco, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo tecnico nell'ambito del servizio "Servizi alla Mobilità" dell'Area Pianificazione e Controllo dell'Agenzia, dove è titolare della posizione di alta professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. controllo e sicurezza dei servizi automobilistici e tranviari".

Pertanto, sulla base delle candidature interne all'Agenzia, delle designazioni sindacali al momento pervenute e tenuto conto delle esigenze numeriche richiamate, si ritiene di nominare i seguenti componenti del CUG:

1. In rappresentanza dell'Amministrazione:

- Bellotto Silvia, quale componente con funzioni di presidente. La funzione di presidente si ritiene giustificata viste le competenze acquisite dalla dipendente per l'attività svolta in Agenzia nell'ambito dei procedimenti relativi al personale;
- Moraca Laura, quale componente titolare;
- Marmotti Marco, quale componente supplente di Moraca Laura;
- Cavargna Bontosi Chiara, quale componente titolare;
- Perulli Raffaella, quale componente supplente di Cavargna Bontosi Chiara.

2. Designati dalle organizzazioni sindacali:

- Voglino Laura, designata dalla U.I.L. FPL, quale componente titolare;
- Acconciaioco Michele, designato dalla U.I.L. FPL, quale componente supplente;
- Solito Alessandro, dipendente dell'Agenzia, designato dal CSA, quale componente titolare;
- Serra Luigi, designato dal C.S.A., quale componente supplente

I dipendenti dell'Agenzia che si ritiene di nominare come componenti o supplenti del CUG, pur non possedendo specifiche esperienze nelle materie indicate dalla citata direttiva ministeriale, rilevabili attraverso il percorso professionale, risultano possedere adeguate attitudini sia per quanto riguarda le caratteristiche personali/relazionali, verificate nel corso dell'esperienza lavorativa in Agenzia, sia per quanto concerne le caratteristiche motivazionali espressamente manifestate.

Si ritiene che i dipendenti dell'Agenzia, individuati come componenti titolari e supplenti, tenuto conto dell'interesse verso la materia cui è preposto il CUG e delle competenze attitudinali dimostrate nell'attività svolta in Agenzia, consolideranno in tempi adeguati le opportune conoscenze e competenze nelle materie di competenza del Comitato.

Si evidenzia inoltre che i dipendenti nominati provengono da diverse aree funzionali dell'Agenzia, in conformità ad uno dei criteri di scelta dei componenti del CUG auspicato nella direttiva ministeriale.

Visto l'invito della direttiva ad assicurare "nel complesso" la presenza paritaria di entrambi i generi, si è ritenuto opportuno procedere alla nomina del CUG privilegiando le candidature spontanee e le attitudini personali dei dipendenti, provvedendo a garantire l'uguaglianza di genere non in rapporto al numero dei componenti titolari, ma in rapporto al numero complessivo dei componenti e dei supplenti sia di parte sindacale che rappresentativi dell'ente.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Torino, lì 28 gennaio 2014

¹ La competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento è definita dall' art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267; artt. 17 e 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia; Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004 e successive modifiche, di cui l'ultima apportata con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 4/2 del 17/04/2009. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 38 del 21 dicembre 2013, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale

² Il Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 38 del 20/12/2013, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana

³ Prot. n. 5135/2013 del 01/10/2013

⁴ Prot. 5111/2013 del 01/10/2013

⁵ Prot. 6023/2013 del 18/11/2013

⁶ Prot. 5764/2013 del 05/11/2013

⁷ Prot. 6081/2013 del 20/11/2013 e prot. 113/2013 del 13/01/2014

⁸ Prot. 5264/2013 del 08/10/2013

⁹ Prot. 5182/2013 del 03/10/2013

¹⁰ Prot. 5191/2013 del 03/10/2013