

**Oggetto** Rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Agenzia

Determinazione del direttore generale

### Decisione

Il direttore generale Cesare Paonessa nell'ambito della propria competenza<sup>1</sup> determina

- di dare atto che è scaduto il termine di durata degli incarichi dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'Agenzia nominati con determinazione n. 43 del 28 gennaio 2014;
- di nominare, per il rinnovo del CUG, i seguenti componenti che dureranno in carica quattro anni dalla data del presente provvedimento:

1. in rappresentanza dell'Agenzia:

Componente con funzione di Presidente: Bellotto Silvia	
Componenti titolari	Componenti supplenti
1) Moraca Laura	1) Borgarello Annalisa
2) Cavargna Bontosi Chiara	2) Stanghellini Andrea

2. in rappresentanza delle organizzazioni sindacali (indicate in parentesi)

Componenti titolari	Componenti supplenti
1) Voglino Laura (U.I.L. FPL Torino e Piemonte)	1) Acconciaioco Michele (U.I.L. FPL Torino e Piemonte)
2) Solito Alessandro (C.S.A. Coordinamento sindacale autonomo)	2) Serra Luigi (C.S.A. Coordinamento sindacale autonomo)

### Motivazione

L'art. 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come introdotto dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, dispone, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" [CUG].

L'art. 57 comma 03 stabilisce i compiti del CUG che , “[...] all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”.

Ai sensi del comma 04 del citato articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, con direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la PA e l'Innovazione e del Ministero delle Pari Opportunità avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità”, sono state fornite le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “C.U.G.”.

In particolare è previsto che:

- il CUG viene costituito da ciascuna amministrazione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i/le componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- i/le componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e, pertanto, debbono possedere: a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali. L'amministrazione, al fine di accertare i requisiti, fa riferimento, in primo luogo, ai curricula;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

L'Agenzia, con determinazione del direttore generale n. 43 del 28/01/2014, ha provveduto a costituire il proprio C.U.G. ed a nominare i componenti per la durata di quattro anni con possibilità di rinnovo una sola volta, come previsto dalla disciplina normativa.

Essendo scaduto il termine di durata degli incarichi dei componenti del comitato, è necessario provvedere alla nomina del CUG.

Per quanto riguarda i componenti del comitato rappresentanti dell'Agenzia, ritenendo opportuno valorizzare l'esperienza acquisita nell'espletamento dei primi quattro anni di incarico ed avendo ottenuto la loro disponibilità in tal senso, si è deciso di rinnovare per ulteriori quattro anni l'incarico di componente con funzioni di presidente della dipendente Bellotto Silvia e gli incarichi di titolari rappresentanti dell'Agenzia dei dipendenti Moraca Laura e Cavargna Bontosi Chiara.

I due componenti supplenti dell'Agenzia che hanno svolto l'incarico nel corso del precedente mandato hanno cessato il proprio rapporto di lavoro con l'ente e pertanto si provvede a nominare nell'incarico i seguenti due dipendenti che hanno manifestato il proprio interesse in tal senso:

- la sig.ra Annalisa Borgarello dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore amministrativo funzionalmente coinvolta sia nell'ambito del Servizio "Segreteria generale" dell'Area Istituzionale, che nell'ambito dei Servizi Generali dell'Area Direzione Generale, quale componente supplente della sig.ra Moraca Laura;
- il sig. Stanghellini Andrea, dipendente dell'Agenzia con profilo di istruttore direttivo tecnico nell'ambito del "Servizio pianificazione e marketing" dell'Area Pianificazione e controllo, quale componente supplente della sig.ra Cavagna Bontosi Chiara.

Tenuto conto dell'interesse personale e delle competenze attitudinali dimostrate nell'attività svolta in Agenzia, si ritiene che i due componenti supplenti consolideranno in tempi adeguati le opportune conoscenze e competenze nelle materie del comitato.

Per quanto concerne la parte sindacale, l'Agenzia ha interpellato le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto firmatarie del contratto nazionale di settore e del contratto integrativo dell'ente, C.G.I.L. FP Piemonte, C.I.S.L. FPS Piemonte, U.I.L. FPL Torino e Piemonte e C.S.A. Coordinamento sindacale autonomo, chiedendo di comunicare le proprie designazioni<sup>2</sup>.

Le organizzazioni sindacali U.I.L. FPL e C.S.A., hanno comunicato le proprie designazioni; in particolare la U.I.L. FPL ha designato<sup>3</sup> nuovamente la sig.ra Voglino Laura quale componente titolare e il sig. Acconciaioco Michele quale supplente, mentre il C.S.A. ha confermato<sup>4</sup> il sig. Solito Alessandro quale componente titolare e il sig. Serra Luigi quale supplente.

Le organizzazioni C.G.I.L. FP Piemonte e C.I.S.L. FPS Piemonte non hanno provveduto alle proprie designazioni.

Il CUG dell'Agenzia, pertanto, può ritenersi operativo con la nomina di tre componenti rappresentativi dell'Amministrazione, compreso il componente con funzioni di presidente, e di due componenti di parte sindacale, oltre i rispettivi supplenti.

Il numero dei componenti potrà essere successivamente implementato a seguito di ulteriori candidature da parte sindacale; tali candidature, al fine di garantire la pariteticità del Comitato, comporteranno integrazioni e modifiche anche delle nomine in rappresentanza dell'Agenzia.

Si evidenzia inoltre che, in conformità a quanto auspicato nella citata direttiva ministeriale del 4 marzo 2011:

- i dipendenti nominati provengono da diverse aree funzionali dell'Agenzia;
- si è cercato di garantire l'uguaglianza di genere quantomeno in rapporto al numero complessivo dei componenti e dei supplenti sia di parte sindacale che rappresentativi dell'ente.

Il direttore generale  
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, li 26 luglio 2018

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell' art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, degli artt. 17 e 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004 e successive modifiche. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 42 del 22 dicembre 2017, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, l'ing. Cesare Paonessa esercita le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell'Agenzia.

<sup>2</sup> Prot. 5443 del 06/06/2018

<sup>3</sup> Prot. 2018-5956

<sup>4</sup> Prot. 2018-5885