

Scheda di valutazione dell'incarico di Alta Professionalità denominata "Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma".

Valutazione al 01/03/2017

Finalità della posizione organizzativa: la posizione di alta professionalità è istituita per strutturare le informazioni sul sistema ferroviario metropolitano e regionale ai fini del loro impiego per progettazione, controllo e comunicazione; per quantificare il servizio e gli standard di servizio per ogni linea; per analizzare le istanze di miglioramento del servizio ferroviario ed individuare le possibili modifiche alla programmazione del sistema ferroviario.

La posizione deve altresì proporre e svolgere il ruolo di coordinamento per garantire lo sviluppo di progetti di integrazione modale fra servizi ferroviari e servizi automobilistici.

Ambito operativo della posizione organizzativa: l'incarico di posizione di alta professionalità denominata "Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma" nell'ambito dell'Area Pianificazione e Controllo è conferito per lo svolgimento, in particolare, delle seguenti attività, con assunzione diretta di responsabilità:

- Assicura lo sviluppo, l'aggiornamento e l'analisi delle informazioni sul sistema ferroviario metropolitano e regionale e il loro mantenimento in strutture di dati ai fini del loro impiego per progettazione, controllo e comunicazione.
- Identifica la configurazione del sistema ferroviario metropolitano e regionale (rete, fermate e organizzazione dei servizi) e la sua evoluzione, specificando i tracciati, le fermate, le corse, la quantità di servizio e gli standard di servizio di ogni linea, da inserire nei Contratti di Servizio.
- Interagisce con gli enti territoriali e gli altri portatori istituzionali di interessi al fine di comprenderne le istanze di miglioramento del servizio del sistema ferroviario metropolitano e regionale.
- Effettua l'analisi delle richieste rilevanti di modifica del sistema ferroviario metropolitano e regionale originate dal dialogo con i cittadini.
- Acquisisce le istanze di miglioramento, e le richieste di varianti, istruisce il processo di valutazione tecnica ed economica, e formula le proposte di modifica alla programmazione del sistema ferroviario metropolitano e regionale coerenti con le risorse disponibili.
- Effettua, in cooperazione con gli altri settori di Pianificazione, studi e ricerche nel campo dei trasporti.
- Elabora studi di fattibilità relativi alle proposte di orario verificandone la compatibilità con le tracce orarie disponibili.
- Elaborare studi di fattibilità relativi all'integrazione fra i servizi ferroviari ed i servizi automobilistici; tali studi dovranno identificare le linee guida per la programmazione del servizio, per l'ottimizzazione dei nodi di interscambio per la realizzazione di una efficace comunicazione verso i cittadini.
- Effettuare proposte e coordinare le attività in cooperazione con gli altri Servizi dell'Agenzia ed in particolare con il Servizio "Servizi alla Mobilità";

Competono inoltre tutte le attività attinenti la posizione assegnata, incluse quelle sopravvenute, che non comportino sostanziali modificazione dell'incarico medesimo e la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale nonché della proposta dell'atto finale al dirigente competente.

Caratteristiche della posizione organizzativa: il responsabile della posizione provvede con autonomia e con diretta assunzione di responsabilità a:

- svolgimento di attività di analisi ed istruttoria in ambito tecnico;
- svolgimento di attività di valutazione tecnica e di controllo;
- proposta di provvedimenti amministrativi, di contenuto prevalentemente tecnico;

ALLEGATO A

- cura della strumentazione e documentazione inerente l'attività assegnata, svolta con utilizzo di supporti informatici;
- rapporti con dirigenti, uffici interni, consulenti e con altri enti e soggetti esterni;
- eventuale coordinamento di gruppi di lavoro/progetto per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Elementi di valutazione

1. Competenza

Sono richieste:

- elevate competenze tecniche, amministrative e gestionali relative alla contrattualistica connessa agli incombenti di competenza;
- elevata conoscenza del sistema ferroviario nell'ambito metropolitano e regionale piemontese;
- elevata conoscenza dei servizi di trasporto pubblico nell'ambito provinciale Torinese e regionale piemontese;
- buona capacità di utilizzo di strumenti informatici e telematici;
- buona capacità di relazione, flessibilità e disponibilità all'innovazione.

L'aggiornamento necessario per le competenze prevalenti è di livello medio.

2. Problem solving

Svolge, relativamente alle tematiche di mobilità ferroviaria, compiti di analisi, valutazione e proposta.

La posizione riferisce direttamente al direttore dell'Area di Pianificazione e Controllo.

La posizione gestirà unità di personale e risorse informatiche in funzione dello sviluppo e dell'implementazione delle funzioni del Servizio.

Le relazioni si svolgono prevalentemente con il direttore generale, il direttore d'Area e gli altri funzionari, collaboratori esterni, amministratori, con altri enti.

Le relazioni con enti esterni sono anche dirette.

3. Incidenza sui risultati

La posizione incide in misura significativa per gli aspetti di programmazione dei servizi ferroviari e dei servizi automobilistici che possono sviluppare forme di cooperazione fra il modo ferroviario ed il modo automobilistico.

L'ambito di competenza individua la posizione come importante per il raggiungimento degli obiettivi.

ALLEGATO A

Scheda di valutazione

accordo alte professionalità				
indennità massima	indennità minima (garantita)	indennità massima attribuibile ad integrazione del minimo garantito	val. punto	
€ 16.000,00	€ 5.164,56	€ 10.835,44	21,67088	
applicazione				
nome	indennità garantita	indennità attribuibile ad integrazione del minimo garantito	indennità complessiva	peso posizione
Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma	€ 5.164,56	€ 5.336,44	€ 10.501,00	346,25
Fattore		Elemento	Giudizio	
1. Competenza	190	1.1 Conoscenze tecniche, amministrative e gestionali	Elevato	190
		1.2 Periodo necessario per acquisire l'esperienza richiesta	Rilevante	142,5
		1.3 Frequenza dell'aggiornamento necessario	Medio	95
		Media		142,5
2. Problem solving	210	2.1 Risorse economiche assegnate e risorse umane gestite	Poco Rilevante	26,25
		2.2 Diversificazione e complessità dei compiti	Medio	105
		2.3 Rilevanza informazioni trattate	Medio	105
		Media		78,75
3. Incidenza sui risultati	200	3.1 Responsabilità di procedimenti o direzione di fasi di procedimenti	Elevato	200
		3.2 Complessità delle relazioni interne	Poco Rilevante	25
		3.3 Eventuali conseguenze negative	Rilevante	150
		Media		125
Totale	600	346,25		
Legenda				
Elevato	100%			
Rilevante	75%			
Medio	50%			
Ridotto	25%			
Poco rilevante	12,5%			
Non rilevante	0%			