

Oggetto Assunzione del sig. Immediato Antonio con contratto a tempo determinato per sostituzione di maternità

Determinazione del direttore generale f.f.

Decisione

Il direttore generale f.f., ing. Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina:

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, in qualità di istruttore amministrativo inquadrato nella categoria C posizione economica C1, il sig. Immediato Antonio, nato a Sicignano degli Alburni (SA) il 11/11/1974 – C.F. MMDNTN74S11M253K, [REDACTED], per il periodo dal 25/11/2013 al 08/05/2014, in sostituzione della sig.ra [REDACTED] assente per maternità ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151;
2. di dare atto che la durata del rapporto di lavoro potrà variare in funzione dell'effettiva data di rientro in servizio della lavoratrice sostituita, anche ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 151/2001.

Il sig. Immediato Antonio è assegnato alle strutture dell'Area Istituzionale/Direzione Generale.

Il direttore generale f.f., inoltre, approva lo schema di contratto di lavoro allegato alla presente determinazione (allegato A) per farne parte integrante e sostanziale.

Motivazione

La dipendente sig.ra [REDACTED] assegnata all'Area Istituzionale/Direzione Generale in qualità di istruttore amministrativo, inquadrato nella categoria C posizione economica C3, ha trasmesso, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 26/07/2001 n. 151, il certificato medico indicante la data presunta del parto nel giorno 08/02/2014.

La sig.ra [REDACTED] si asterrà obbligatoriamente per congedo di maternità a far data dal 08/12/2013 ai sensi dell'art. 16 comma 1 lett.a) del D.Lgs 151/2001.

L'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato [...]”*.

L'art. 7 del CCNL 14/09/2000 Regioni ed autonomie locali individua le fattispecie per le quali gli enti possono stipulare contratti a tempo determinato, tra le quali vi è la sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nelle ipotesi di astensione obbligatoria e facoltativa previste dagli articoli 4, 5, 7 della legge

n.1204/1971 e dagli articoli 6 e 7 della legge n.903/1977, come modificati dall'art.3 della legge n. 53/2000; in tali casi è possibile procedere con l'assunzione a tempo determinato anche 30 giorni prima dell'inizio del periodo di astensione.

L'Agenzia ravvisa l'esigenza temporanea ed eccezionale di assumere una persona a tempo determinato in sostituzione della dipendente sig.ra [REDACTED], inquadrata nella categoria C, per il periodo dal 25/11/2013 al 08/05/2014.

L'Agenzia non dispone di graduatorie valide per l'assunzione di personale di categoria C.

Il 19/04/2013 l'Agenzia ha stipulato con il Comune di Torino una Convenzione per la durata di tre anni (sino al 31/12/2015), approvata da CdA con deliberazione n. 2 del 01/03/2013, che consente, tra l'altro, il reciproco utilizzo delle graduatorie, debitamente approvate, di selezioni pubbliche per assunzioni sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

E' stato verificato presso il Comune di Torino l'esistenza di una graduatoria di personale di Categoria C da poter utilizzare per provvedere con l'assunzione.

* * *

Tenuto conto dell'esigenza temporanea ed eccezionale di assumere una persona a tempo determinato in sostituzione della dipendente sig.ra [REDACTED] il Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 31/2013 del 08/11/2013 ha approvato il piano stralcio assunzioni per l'anno 2013.

In ordine alla possibilità di procedere all'assunzione, con l'adozione del piano stralcio assunzioni per l'anno 2013 è stato verificato che i seguenti limiti di legge fossero rispettati:

- per gli enti non soggetti al patto di stabilità l'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012, dispone che:
 - o le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
 - o si può procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

in ordine ai predetti limiti, la stima aggiornata della spesa personale che l'Agenzia sosterrà per l'anno 2013 è pari a circa il 99,92 % del corrispondente ammontare del 2008; inferiore al limite indicato (€ 1.308.279,77 per l'anno 2013 / € 1.309.325,23 per l'anno 2008);

con riferimento ai limiti assuntivi previsti nel citato comma 562 ed individuati nelle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, si evidenzia che il limite si riferisce alle assunzioni a tempo indeterminato (cfr. Corte dei Conti, Sez. Regionale di Controllo per la Toscana – Del. 6p/2008) e non alle assunzioni a tempo determinato;

- l'art. 9, comma 28 DL 78/2010 e s.m.i. stabilisce che a decorrere dall'anno 2011, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ci si possa avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

in relazione al predetto limite, la spesa sostenuta dall'Agenzia per l'anno 2013 è pari al 48,13 % della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, inferiore

quindi al limite del 50 % fissato dalla disposizione di legge (€ 360.817,46 per l'anno 2013 / € 173.648,35 per l'anno 2009) ;

- l'art. 76, comma 7 del DI 112/2008 e s.m.i. pone il divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

in relazione al predetto limite, la spesa per il personale dell'Agenzia per l'anno 2013 è pari a € 1.291.643 pari a circa lo 0,5% della spesa corrente prevista per l'anno 2013 pari ad € 258.920.444,00

In relazione ad ulteriori limiti posti dal legislatore in ordine alla possibilità di assumere:

- con riferimento al limite di cui all'art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 8/2011 del 8/04/2011 è stato determinato il fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 – ed è stata approvata l'ultima variazione della dotazione organica dell'Agenzia;
- con riferimento al limite di cui all'art. 33, comma 2 del D.lgs. 165/2001, con deliberazione dell'Assemblea n. 1/2013 del 29/04/2013, in occasione dell'approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2012, è stato verificato che il grado di copertura della dotazione organica è pari a 20,7 unità in servizio su 28 previste in dotazione non essendo state rilevate di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze dello stesso;
- con riferimento al limite di cui all'art. 48, comma 2 del D.lgs. 148/2006, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 24/2013 del 23/09/2013 è stato adottato il piano triennale di azioni positive (PAP.) 2013-2015;
- con riferimento al limite di cui all'art. 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 16/2013 del 4/06/2013 è stato adottato il Piano della Performance per l'anno 2013.

* * *

Il predetto piano stralcio prevede l'assunzione in sostituzione per maternità di un istruttore amministrativo (Cat C) dell'Area Istituzionale/Direzione Generale mediante assunzione con contratto a tempo determinato con utilizzo della graduatoria in essere presso il Comune di Torino.

A tale fine è stato chiesto al Comune di Torino², vista la convenzione in atto, di individuare una idonea professionalità presente nella graduatoria di idonei approvata dal Comune affinché sia possibile procedere alla temporanea sostituzione mediante assunzione con contratto a tempo determinato.

Il Comune di Torino ha segnalato il sig. Immediato Antonio³, nato a Sicignano degli Alburni (SA) il 11/11/1974 – C.F. MMDNTN74S11M253K, [REDACTED], in possesso di diploma di maturità scientifica, presente nella graduatoria di idonei da C1 amministrativo (selezione pubblica 03/09) in essere presso il Comune di Torino, che ha accettato di assumere l'incarico per la temporanea sostituzione della sig.ra [REDACTED]

Risulta pertanto possibile procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato del sig. Immediato Antonio, in qualità di istruttore amministrativo inquadrato nella categoria C posizione economica C1 per il periodo dal 25/11/2013 al 08/05/2014 e comunque sino al rientro della titolare sostituita sig.ra [REDACTED] assente ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 151/2001.

Applicazione

La spesa complessiva derivante dall'assunzione di personale di cui al presente provvedimento trova capienza come segue:

- € 28.033,43 su base annua per retribuzione ed oneri, nei rispettivi ratei, sui fondi appositamente stanziati ed impegnati⁴ al codice intervento 1050101 del Bilancio 2013, "Retribuzioni – Personale direzione - pianificazione e controllo" cap. 501/0 del PEG 2013⁵ e sul corrispettivo intervento del Bilancio 2014;
- € 1.851,56 su base annua per IRAP, nei rispettivi ratei, sui fondi appositamente stanziati ed impegnati⁶ al codice intervento 1050107 del Bilancio 2013 "Imposte e tasse - direzione -- pianificazione e controllo" cap. 570/0 del PEG 2013 e sul corrispettivo intervento del Bilancio 2014.

Attenzione

Il rapporto di lavoro è condizionato alla verifica del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Il contratto di lavoro è redatto secondo lo schema di cui all'Allegato A approvato con la presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Il direttore generale f.f.
Cesare Paonessa

Torino, lì 22 novembre 2013

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 22 novembre 2013	Il direttore generale f.f. Cesare Paonessa
-----------------------	---

¹ Artt. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267; art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana; Art. 7 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. art. 39 del "Regolamento per l'accesso agli impieghi" dell'Agenzia. A decorrere dal 1/8/2007, in vacanza dell'incarico, tutti i poteri previsti dallo Statuto e dagli altri Regolamenti dell'Ente per le funzioni di direttore generale sono esercitati dal direttore di pianificazione e controllo, in qualità di vice-direttore dell'Agenzia.

² Nota prot. 6012/2013 del 15/11/2013

³ Prot. 6117/2013 del 21/11/2013

⁴ Imp. 64/2013 assunto con determinazione n. 489 del 20/12/2012

⁵ approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 04/06/2013

⁶ Imp. 62/2013 assunto con determinazione n. 488 del 20/12/2013