

**Oggetto** Ridefinizione ed attribuzione della posizione organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma"

Determinazione del direttore generale

### **Decisione**

Il direttore Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza<sup>1</sup>, determina di:

1. ridefinire la Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma" nell'ambito dell'Area Pianificazione e controllo-Servizio Pianificazione e marketing, con decorrenza dal 1/5/2019 (Allegato A);
2. di definire, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale<sup>2</sup>;
3. di attribuire, con decorrenza 01/05/2019, e sino al 30/04/2022 la posizione di cui al punto 1 all'Arch. Andrea Stanghellini, Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato, inquadrato in Cat. D, posizione economica D4.

### **Motivazione**

Nell'ambito dell'Area Pianificazione e Controllo – "Servizio Pianificazione e Marketing" , con determinazione n. 521 del 24/12/2009 è stata istituita l'Unità Operativa "Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma" nonché la posizione di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma".

Sulla base dei giudizi espressi sui fattori di valutazione economica della posizione (competenza, problem solving, incidenza sui risultati), esposti nella scheda di valutazione<sup>3</sup>, è stato definito l'importo della posizione di alta professionalità nonché la retribuzione massima di risultato, pari al 30% della retribuzione.

La titolarità della posizione è stata conferita, con determinazione n. 86 del 02/03/2017 all'architetto Andrea Stanghellini per un periodo di tre anni sino al 29/02/2020.

L'incarico è stato conferito sulla base dei criteri generali concordati con le rappresentanze sindacali per l'assegnazione delle posizioni organizzative<sup>4</sup>, tenuto conto:

- dei *curricula* professionali posseduti dai dipendenti dell'Agenzia;
- delle risultanze dello specifico colloquio intervenuto con l'interessato<sup>5</sup>.

L'incarico di alta professionalità in questione era in atto alla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali - Periodo 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Il citato CCNL Funzioni locali ha innovato la materia delle posizioni organizzative e, all'art. 13, comma 3, ha previsto un periodo transitorio nel corso del quale gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999 e all'art. 10 del CCNL 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL (ovvero non oltre il 20/5/2019) <sup>6</sup>.

Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019 sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative".

In relazione ai predetti "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", vista l'attuale struttura organizzativa dell'Agenzia e tenuto conto del personale attualmente in servizio, si ritiene di procedere alla ridefinizione della Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Sviluppo Servizi Ferroviari ed Integrazione ferro-gomma" come descritto nell'Allegato A.

Ai sensi dell'articolo 10 del documento "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative" si provvede alla pesatura del valore della posizione utilizzando il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative" nonché degli elementi generali di valutazione ivi contenuti. La pesatura della posizione è riportata nell'Allegato B.

Sulla base dei predetti "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", ed in particolare, richiamato l'articolo 4, comma 2, tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisita dal personale, l'arch. Andrea Stanghellini, Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato, inquadrato in Cat. D, posizione economica D4 è in possesso delle professionalità necessarie potendo quindi essere incaricata nella titolarità della posizione di cui trattasi per un periodo di 36 mesi a decorrere dal 1/05/2019 e sino al 30/04/2022.

### **Applicazione**

Gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella tabella di cui all'Allegato C.

La spesa relativa alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, con relativi oneri per l'anno 2019 e riproporzionata al periodo, trova copertura con negli impegni di spesa assunti negli appositi capitoli<sup>7</sup>.

Il direttore generale  
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, li 30 aprile 2019

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 30 aprile 2019	Il direttore generale Cesare Paonessa
---------------------	--

<sup>1</sup> Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 42 del 22 dicembre 2017, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, l'ing. Cesare Paonessa esercita le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell'Agenzia

<sup>2</sup> Ai sensi dell'articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l'importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- *“per gli incarichi ad interim, alla posizione organizzativa incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari ad un minimo del 15% ed un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*
- *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta.”*

<sup>3</sup> La valutazione dell'incarico di posizione di alta professionalità è effettuata nell'ambito dei criteri generali concertati con le OO.SS. il 03/06/2004. In particolare, per la valutazione dell'incarico il direttore generale:

- pesa la posizione secondo una scala da 100 a 600 punti e determina la retribuzione sommando all'importo base di € 5.165,57 il valore dei punti eccedenti il minimo di 100, moltiplicati per 21,26, che è il valore del punto calcolato sulla differenza tra gli importi minimo e massimo della retribuzione:  $Rp = 5.165,57 + (n. \text{punti} - 100) \times 21,26$ ;
- definisce la retribuzione di risultato tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione di alta professionalità, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nei limiti dell'importo destinato al fondo.

<sup>4</sup> Criteri generali concertati con le OO.SS. il 03/06/2004

<sup>5</sup> Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 26 comma 3: *“L'incarico a personale assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella categoria D del contratto degli enti locali, con le seguenti modalità:*

- *verifica del possesso di adeguata professionalità del candidato all'incarico: il direttore generale ed il dirigente responsabile del servizio nel cui ambito è istituita la posizione organizzativa definiscono le caratteristiche professionali richieste e valutano l'adeguatezza dei curricula posseduti dai soggetti che si candidano all'incarico, acquisendo eventualmente ulteriori approfondimenti mediante colloquio diretto.*
- *trasparenza nella scelta del destinatario dell'incarico: il direttore generale ed il dirigente competente, comparati i curricula e svolti i colloqui con gli interessati, individuano il destinatario dell'incarico, motivando la scelta con riferimento alle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi e dei progetti assegnati dagli organi politici ed all'attività istituzionale.*
- *coerenza della durata dell'incarico con il tempo di raggiungimento dei risultati: il direttore generale e il dirigente competente formalizzano il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa con propria determinazione, definendo la durata dell'incarico medesimo con riferimento agli elementi che consentono la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei progetti assegnati e comunque per un periodo comprendente almeno un intero arco annuale, al fine di consentire l'acquisizione di adeguati elementi di valutazione.*

I predetti criteri sono frutto della procedura di concertazione avviata dall'Agenzia con nota prot. 125/2003

<sup>6</sup> Sulla materia è intervenuta anche l'ARAN con due Orientamenti applicativi CFL6 del 02/08/2018 e CFL7 del 07/09/2018. In quest'ultimo l'ARAN precisa che *“(…) tutti gli incarichi di posizione organizzativa (…), già conferiti e ancora in atto, anche se con scadenza successiva al 20.5.2019, ivi compresi anche quelli eventualmente attribuiti dopo il*

---

21.5.2018, nel regime transitorio, per fronteggiare specifiche esigenze organizzative degli enti, proseguono e possono essere anche prorogati (nel caso di scadenza medio tempore) fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi), e, comunque, trascorso un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL. Pertanto, anche nell'ipotesi prospettata, si ritiene che gli incarichi in atto scadano comunque entro la data del 20.5.2019.

7 Con riferimento alla retribuzione di risultato ai fini dell'impegno di spesa si applica il principio contabile di cui all'Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnate in tale esercizio."