

Oggetto ridefinizione di specifiche responsabilità

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di:

1. ridefinire, a decorrere dal 1/1/2016, la valutazione delle specifiche responsabilità attribuite alla Sig.ra Stefania Caglioti, come da scheda allegata, (Allegato A);
2. ridefinire, a decorrere dal 1/1/2016, la valutazione delle specifiche responsabilità attribuite alla Sig.ra Raffaella Perulli, come da scheda allegata, (Allegato B);
3. dare atto che per effetto delle rivalutazioni, di cui ai precedenti punti 1 e 2, a decorrere dal 01/01/2016, l'indennità riconosciuta alle Sig.re Stefania Caglioti e Raffaella Perulli a compenso delle responsabilità attribuite è ridefinita in € 2.500,00 lordi annui², da corrispondere con le modalità stabilite nella vigente normativa contrattuale decentrata³;
4. dare atto che per effetto della sottoscrizione definitiva del CCDI 2014-2015, è possibile procedere all'erogazione a favore della Sig.ra Stefania Caglioti dell'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL 14/09/2000 per l'anno 2015

Motivazione

L'attribuzione di specifiche responsabilità alle Sig.ra Stefania Caglioti⁴ e Raffaella Perulli⁵, ha risposto alle esigenze organizzative dell'ente derivanti dall'implementazione dei compiti e degli impegni istituzionali, conseguenti alla graduale assunzione delle funzioni statutarie ed al progressivo assestamento dell'attività, cui fa seguito la necessità di promuovere effettivi miglioramenti nel livello di efficienza ed efficacia dell'ente e nella qualità dei suoi compiti e servizi istituzionali.

In relazione alle esigenze organizzative dell'Agenzia, si ritiene necessario ridefinire le specifiche responsabilità già assegnate, così come specificato nelle schede Allegate (A e B):

- sig.ra Stefania Caglioti: responsabilità della gestione del fondo cassa economale, così come formalmente attribuita con determinazione 358 del 26/09/2014;
- sig.ra Raffaella Perulli: gestione della procedura informatica "flussi documentali" e Coordinamento delle attività relative alla gestione delle procedure di repertoriazione degli atti amministrativi

Si ritiene, pertanto, che la valutazione della responsabilità attribuite alle predette dipendenti, come ridefinita con il presente atto, debba essere aggiornata con riferimento

ai fattori del “livello di responsabilità”, “complessità delle competenze attribuite” e della “specializzazione richiesta dai compiti affidati”, i cui giudizi si ritiene debbano passare da rispettivamente e per entrambe a “molto elevato”⁶, “molto elevato” ed “elevato”.

Con riferimento alla sig.ra Stefania Caglioti,

La determinazione n. 358 del 26/09/2014 nell'attribuire la responsabilità della gestione del fondo cassa economale alla sig.ra Stefania Caglioti, prevedeva che l'erogazione dell'indennità maneggio valori fosse definita nella misura massima di cui all'art. 36 CCNL 14.9.2000 Regioni ed autonomie locali⁷ subordinatamente alla costituzione dell'apposito fondo in sede di contrattazione decentrata.

In data 31/12/2015 è stato sottoscritto in via definitiva il CCDI del personale non dirigente dell'Agenzia della mobilità piemontese - accordo annualità economiche 2014 e 2015⁸ prevedendo, con l'art. 5, che l'indennità di maneggio valori spettante al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa sia definita nella misura unica di € 1,54 al giorno; inoltre con il citato CCDI è stato costituito lo specifico fondo per il finanziamento dell'indennità di maneggio valori a decorrere dal 2015.

Applicazione

Gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella seguente tabella:

	Oneri correlati alla rivalutazione delle indennità per specifiche responsabilità	Oneri correlati all'attribuzione dell'indennità di maneggio valori
imponibile	€ 1.500,00	€ 332,64
cpdel		€ 79,17
inadel	€ 43,20	€ 9,58
inail	€ 31,50	€ 6,99
totale oneri	€ 74,70	€ 95,73
totale complessivo	€ 1.574,70	€ 428,37
irap	€ 127,50	€ 28,27

La maggiore spesa relativa agli oneri correlati alla rivalutazione delle indennità per specifiche responsabilità sarà applicata nell'ambito delle determinazioni di impegno del fondo di dotazione dell'Agenzia che verranno assunte a decorrere dal bilancio 2016.

Gli oneri correlati all'attribuzione dell'indennità di maneggio valori trovano copertura per il 2015 sui seguenti impegni: 2015/94/2 e 2015/96/2; a decorrere dal 2016 la spesa sarà applicata nell'ambito delle determinazioni di impegno del fondo di dotazione dell'Agenzia che verranno assunte sul 2016 e seguenti.

Attenzione

Il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria⁹.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Torino, lì 31 dicembre 2015

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 31 dicembre 2015	Il direttore generale Cesare Paonessa
-----------------------	--

¹ Ai sensi degli artt. 107 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 38 del 21 dicembre 2013, ha nominato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell'Agenzia sono attribuite all'ing. Cesare Paonessa, direttore generale dell'Agenzia.

² L'art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1 CCNL 09/05/2006, prevede l'utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anche per compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (ora anche alte professionalità).

³ "Integrazione al contratto collettivo decentrato per l'anno 2004: criteri generali per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità", firmata in data 26 ottobre 2004 ed approvata definitivamente dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 8/1 del 3/12/2004 come ridefinita dall'art. 4 del Contratto collettivo decentrato integrativo firmato il 30/06/2008 "Ridefinizione delle fattispecie, dei criteri e dei valori per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità" così come a sua volta modificato dall'art. 4 del CCDI firmato in data 31/12/2015.

⁴ Determinazione n. 195 del 27/06/2008.

⁵ Determinazione n. 129 del 30/04/2008.

⁶ Giudizio introdotto e valorizzato dal citato art. 4 del Contratto collettivo decentrato integrativo firmato il 30/06/2008 e con riferimento alle Cat. C dall'art. 4 del CCDI firmato definitivamente il 31/12/2015

⁷ 36 CCNL 14.9.2000: 1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 a un massimo di L.3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1

⁸ Il Consiglio d'Amministrazione ha approvato l'ipotesi di accordo con deliberazione n. 19 del 30/12/2015.

⁹ Art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267. Ai sensi degli artt. 7 e 19 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", il direttore generale esercita le competenze di ordine finanziario previste dal citato Regolamento nell'ambito del Servizio Bilancio e Ragioneria dell'Agenzia e non altrimenti attribuite.