

Oggetto **Conclusioni della procedura di selezione della Consigliera di fiducia dell'Agazia della mobilit  piemontese e affidamento dell'incarico**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore generale Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina:

1. di dare atto della conclusione del procedimento di selezione mediante procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di Consigliera/e di fiducia - ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. come meglio dettagliato in motivazione;
2. dare atto della graduatoria finale redatta dalla commissione come previsto dall'Avviso pubblico di selezione comparativa;
3. di approvare gli atti della selezione tra cui:
 - i. i verbali contenenti l'esito della valutazione dei titoli conseguiti e delle esperienze professionali delle candidate alla selezione,
 - ii. il verbale contenente la graduatoria finale dell'esito della selezione;
4. di affidare l'incarico di Consigliera di Fiducia dell'Agazia alla dott.ssa Rita Gnuva.

Motivazione

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 04/12/2023, l'Agazia ha adottato il proprio Codice di condotta con il quale viene istituita la figura della/del Consigliera/e di fiducia e ne viene definita la relativa attivit .

L'incarico di Consigliera/e di fiducia viene conferito all'esito di una procedura comparativa tra professionisti dotati di specifica competenza in materia di legislazione antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro, molestie e *mobbing* oltre che di capacit  comunicative e relazionali specifiche per la mediazione dei conflitti².

Con determinazione n. 124 del 12 febbraio 2024   stato avviato il procedimento di selezione comparativa volto al conferimento di n. 1 incarico di Consigliera/e di fiducia dell'ente, finalizzato a prevenire, gestire e aiutare a risolvere casi di discriminazione, molestia sessuale, molestia morale o psicologica, *mobbing* e *straining*, che hanno luogo nell'ambiente di lavoro.

Con la medesima determinazione n. 124   stato dunque approvato l'*Avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia dell'Agazia della mobilit  piemontese*. In seguito all'approvazione, l'Avviso   stato reso pubblico sul sito istituzionale dell'Agazia.

L'Avviso riportava dapprima come termine per l'invio delle candidature le ore 13:00 del 27 febbraio 2024. Successivamente, al fine di allargare la platea di potenziali candidati, con determinazione n. 156 del 27 febbraio 2024 è stato riaperto il termine di presentazione delle domande, posticipando la nuova scadenza alle ore 13:00 del 5 marzo 2024.

Con la determinazione n. 176 del 8 marzo 2024 è stata nominata la Commissione prevista dalla procedura, la quale, ai sensi dell'Avviso è chiamata a:

- a) valutare l'ammissibilità delle domande, ai sensi del presente Avviso, con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti;
- b) attribuire alle domande ritenute ammissibili un punteggio secondo i criteri di valutazione indicati dal presente avviso;
- c) richiedere specifiche sulla documentazione presentata e, se del caso, procedere al soccorso istruttorio;
- d) redigere una graduatoria provvisoria sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascuna/o candidata/o ammessa/o;
- e) condurre il colloquio orale con i primi tre candidati della graduatoria;
- f) redigere una graduatoria finale sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascuna/o candidata/o ammessa/o ad esito del colloquio orale.

La Commissione si è riunita tre volte e per ciascuna seduta è stato redatto e pubblicato il verbale alla pagina Amministrazione trasparente – Selezioni pubbliche³.

Nella prima seduta della Commissione, avvenuta in data 12 marzo 2024, si è preso atto delle domande pervenute nel n. di 4 e si è proceduto a valutare i requisiti di ammissibilità alla procedura di selezione.

Al termine di questa prima fase la commissione ha rilevato che:

- tutte le domande sono state presentate utilizzando il modello allegato all'avviso;
- tutte le candidate hanno dichiarato il possesso dei requisiti di ordine generale.

Tuttavia, con riferimento a due candidate sono state rilevate delle cause di inammissibilità della domanda.

Con riferimento alla prima domanda si è verificata una mancata corrispondenza di quanto dichiarato sul modulo di domanda rispetto a quanto contenuto nel curriculum formativo professionale. L'Avviso di selezione infatti, nella parte relativa ai requisiti di ammissione, ha espressamente previsto non solo la doverosa allegazione del curriculum formativo professionale, ma altresì la circostanza che dal curriculum fosse possibile evincere distintamente quanto indicato sul modulo di partecipazione al fine di confermare il possesso del requisito, pena l'esclusione dalla procedura.

Con riferimento alla seconda domanda, era stato lasciato vuoto il campo n. 3 della domanda che prevedeva l'inserimento di titoli rilasciati a seguito di partecipazione a corsi su *tecniche di ascolto e mediazione dei conflitti* che rappresentava un titolo di ammissione richiesto.

Pertanto la Commissione ha dichiarato l'inammissibilità delle due domande.

Nella seconda seduta del 14 marzo 2024, la Commissione, analizzate le domande e i curriculum allegati, ha dichiarato che, ai fini dell'applicazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, si rendevano necessarie alcune integrazioni documentali. Le interessate sono state dunque contattate al fine di consentire loro di effettuare tali integrazioni⁴.

Infine, nella seduta del 21 marzo 2024, dopo aver preso atto delle risposte pervenute dalle due candidate, la Commissione ha proceduto alla valutazione delle candidate come indicato sul verbale pubblicato sul sito dell'Agenzia.

Effettuata la valutazione, sono stati assegnati i relativi punteggi ed è stata contestualmente formata la graduatoria provvisoria.

Nella graduatoria provvisoria vi è al primo posto la candidata Gnuva Rita con un punteggio di 50,4, e al secondo posto la candidata Riccò Federica con un punteggio di 17,67. In seguito è stata disposta la convocazione delle candidate per il colloquio di approfondimento.

In data 8 aprile 2024 si sono svolti i colloqui con le due candidate al termine dei quali è stato attribuito il punteggio massimo di 10 per ciascuna candidata. La Commissione ha redatto la graduatoria finale la quale prevede al primo posto la candidata Gnuva Rita con un punteggio di 60,4, e al secondo posto la candidata Riccò Federica con un punteggio di 27,67.

Valutata la correttezza della procedura e la completezza degli atti, sulla base dell'esito della procedura di selezione, viene approvata in allegato alla presente determinazione la graduatoria definitiva, e viene affidato l'incarico di Consigliera di fiducia dell'Agenzia alla dott.ssa Rita Gnuva.

Attestazione

Si conferma quanto già indicato nella determinazione 124/2024 come di seguito riportato:

Considerata la particolare specificità dell'attività che dovrà essere svolta dal/la Consigliera/e di fiducia in attuazione alla citata deliberazione del consiglio d'Amministrazione 32/2023 e dato atto che l'incarico deve essere necessariamente attribuito a persona esterna all'Ente, dà atto che per l'espletamento delle predette attività è necessario acquisire una risorsa qualificata esterna con comprovata esperienza che possa essere impegnata nella realizzazione delle attività sopra indicate.

Peraltro, il direttore generale ha accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia mediante una specifica ricognizione nelle banche dati dei dipendenti finalizzata alla ricerca della professionalità, confermando che per l'espletamento delle predette attività sia necessario acquisire una risorsa qualificata esterna con comprovata esperienza che possa essere impegnata a supporto della realizzazione delle attività sopra indicate.

Richiamo alla programmazione

Il "Programma per il conferimento di incarichi a soggetti esterni per il periodo 2023-2025", approvato con deliberazione n.° 7/2023 del 01/08/2023 dall'Assemblea dell'Agenzia, ha previsto che "gli incarichi potranno essere conferiti in tutte le Aree strategiche dell'Ente, in relazione e coerentemente alla Sezione Strategica ed Operativa del Documento Unico di Programmazione 2021-2023, e successive note di aggiornamento, nei limiti degli stanziamenti di Bilancio di previsione 2023-2024-2025, con riferimento e secondo quanto dettagliato nel PEG 2023-2024-2025 relativamente ai seguenti Piani Finanziari" (tra i quali):

Missione 118/11	Programma 118/11	Piano Fin. 118/11	Descrizione Piano Fin. 118/11
10	1	U.1.03.02.10.000	Consulenze
10	2		

E “con specifico riferimento all’Area Direzione generale, a prescindere dai documenti di programmazione sopra richiamati, possono essere disposti a favore di soggetti esterni all’Amministrazione incarichi finalizzati a prevenire, gestire e aiutare a risolvere casi di discriminazione, molestia sessuale, molestia morale o psicologica, mobbing e straining, che hanno luogo nell’ambiente di lavoro (Consigliere di fiducia)”.

Applicazione

Con la determinazione n. 124/2024 è stato stabilito il costo dell’incarico in € 3.000,00 per ciascun anno di validità dell’incarico per la durata complessiva di tre anni

Tenuto conto del luogo di residenza dell’incaricata, per le necessità di trasferimento correlate all’accesso alla sede dell’Agenzia, è riconosciuto un rimborso forfettario per le spese di viaggio pari ad € 70,00 per n. 11 accessi/anno.

La somma complessiva di € 11.310,00 viene impegnata *al lordo delle ritenute di legge, comprensive dell’eventuale contributo di cassa professionale e di IVA³* a favore della dott.ssa Rita Gnuvaomissis....., applicata sui codici Macroaggregati del Bilancio 2024, 2025 e 2026⁶, nel seguente modo:

Importo			Codifica gestionale del PEG			classificazione D.Lgs 118/11			
2024	2025	2026	Cap./Art	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
€ 1.432,60	€ 1.432,60	€ 1.432,60	530/110	CONSULENZE - TRASPORTO FERROVIARIO	10	1	1	103	U.1.03.02.10.001
€ 2.337,40	€ 2.337,40	€ 2.337,40	530/210	CONSULENZE - TPL		2			
€ 3.770,00	€ 3.770,00	€ 3.770,00	totale						

Attenzione

L’art.1, comma 42, della Legge 311/2004 dispone che “l’affidamento da parte degli Enti Locali di incarichi di studio o di ricerca, ovvero di consulenze a soggetti estranei all’Amministrazione, deve essere adeguatamente motivato, con specifico riferimento all’assenza di strutture organizzative o professionalità interne all’Ente in grado di assicurare i medesimi servizi, ad esclusione degli incarichi conferiti ai sensi della Legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modificazioni. In ogni caso, l’Atto di affidamento di incarichi e consulenze di cui al primo periodo, deve essere corredato della valutazione dell’Organo di Revisione economico-finanziaria dell’Ente Locale, e deve essere trasmesso alla Corte dei Conti. L’affidamento di incarichi in difformità dalle previsioni di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale”

Per i predetti motivi il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei revisori con richiesta di emissione del parere.

Efficacia

L'efficacia della determinazione è condizionata all'emissione del richiesto parere del Collegio dei revisori.

Pubblicazione

Ai sensi dell'articolo 15 del D.Lgs. 33/2013 saranno pubblicati nella sezione amministrazione trasparente del sito internet dell'Agenzia le seguenti informazioni:

1. gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;
2. il curriculum vitae;
3. i dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali;
4. i compensi comunque denominati relativi al rapporto di consulenza o collaborazione con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione di risultato;
5. l'attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 18 aprile 2024

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 18 aprile 2024	Il direttore generale Cesare Paonessa
---------------------	--

¹Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 / 2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 8 dell'8 marzo 2023, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese.

² Tra i requisiti di ammissione è prevista alternativamente la laurea (vecchio ordinamento o specialistica) in medicina, sociologia, scienze politiche, discipline umanistiche, psicologiche o giuridiche.

³ Le tre sedute si sono tenute rispettivamente: il 12 marzo, il 14 marzo e il 21 marzo 2024. I verbali sono consultabili alla pagina <https://mtm.torino.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.

⁴ Prot. n. 3641 del 15/03/2024 e prot. n. 3642 del 15/03/2024.

⁵ Art. 6 comma 2 del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, studio o ricerca, o consulenza a soggetti estranei all'Amministrazione: *Il disciplinare di incarico contiene, quali elementi essenziali, l'indicazione dettagliata, [tra l'altro], del compenso correlato all'utilità derivante all'Amministrazione ed in ogni caso proporzionato alla qualità e quantità del lavoro eseguito. Per la sua determinazione si tiene conto dei compensi normalmente corrisposti per prestazioni di analoga professionalità anche sulla base dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.*

⁶ Il Bilancio 2024-2025-2026 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 2/2024 del 08/04/2024.