ESTRATTO DAL

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

N. 16/2024

OGGETTO: ***Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, (OIV) monocratico dell'Agenzia della mobilità piemontese – nomina***

Il giorno diciannove del mese di aprile duemilaventiquattro, a partire dalle ore 17:00, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Di Amministrazione

All'appello risultano:

			Presente	***Assente***
1.	*Giovanni Currado*	*Consigliere d'Amministrazione*	*X*	
2.	*Raffaele Bianco*	*Consigliere d'Amministrazione*	*X*	
3.	*Daniele Demaria*	*Consigliere d'Amministrazione*	*X*	
4.	*Cristina Bargero*	*Presidente Agenzia*	*X*	
5.	*Davide Gilardino*	*Consigliere d'Amministrazione*	*X*	

E' presente ***Cesare Paonessa*** *Direttore Generale dell'Agenzia. E' presente* ***Giorgio Musso*** *Segretario dell'Agenzia.*

Essendo legale il numero degli intervenuti, ***Cristina Bargero*** *nella qualità di Presidente dell'Agenzia, dichiarata aperta la seduta e dopo aver illustrato l'ordine del giorno – inviato ai Consiglieri insieme alla convocazione – ha proceduto con la trattazione dell'oggetto sopra indicato.*

OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, (OIV) monocratico dell'Agenzia della mobilità piemontese – nomina

A relazione del Presidente Cristina Bargero

Dal 2011 l'Agenzia adotta il Piano della performance ai sensi degli articoli 10 e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance del Agenzia. Al Piano segue la Relazione nella quale sono evidenziati i risultati ottenuti nell'anno.

Il Piano della performance è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno, adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio che dà compimento alla fase programmatoria del Ciclo di gestione della performance di cui all'articolo 4 del decreto.

Le fasi del ciclo della Performance individuate nell'articolo 4 del D.L.gs.150/2009 sono:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tra i soggetti chiamati a svolgere un ruolo nel processo di misurazione e valutazione della performance c'è l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009.

In particolare i compiti dell'OIV sono descritti nell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009 come di seguito riportato:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché' alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché' dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi

dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 all'articolo 14 dello stesso decreto, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali hanno facoltà e non l'obbligo di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d.lgs. 150/2009 indicate nell'articolo 16.

Considerate le ridotte dimensioni della struttura dell'Agenzia, e tenuto conto che le funzioni dell'OIV sono correlate anche alle funzioni in materia di anticorruzione, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 32 del 08/11/2013, è stato costituito l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) monocratico di cui all'art. 14 del D.lgs. 150/2009.

L'incarico è stato affidato per la prima volta con Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 13 del 30/07/2013. L'ultimo OIV monocratico è stato nominato per un triennio con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 12/02/2021 a decorrere dal 01/03/2021, a seguito della conclusione della procedura di selezione di cui alla Delibera n. 21 del 06/10/2020.

L'articolo 14 bis del D.lgs. 150/2009 stabilisce che la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva pubblica, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto e aggiornato dal Dipartimento della funzione pubblica.

Con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06/08/2020 è stato istituito l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance.

La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

Con il DM 06/08/2020, come aggiornato dal DM del 07/08/2023, sono stati individuati i Requisiti di competenza, esperienza e integrità per l'iscrizione all'elenco (articolo 2).

Il DM 06/12/2016, come aggiornato dal DM del 07/08/2023, stabilisce le modalità di nomina e durata dell'OIV (art. 7) prevedendo, tra l'altro che i componenti dell'organismo indipendente di valutazione siano nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti generali e di integrità di cui all'art. 2 comma 1, lett. a) e c) ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'articolo 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di incarichi previsti. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

È altresì previsto che le amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della performance gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti.

La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Con nota prot. n.159 del 5/1/2024, l'OIV ha comunicato le proprie dimissioni.

In relazione a quanto sopra con deliberazione n. 4 del 26/01/2024, il Consiglio d'Amministrazione ha deliberato di avviare la selezione per l'individuazione del nuovo OIV approvando l'avviso,

individuando il direttore generale responsabile del procedimento e dando atto che la designazione del soggetto sarebbe avvenuta con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione su proposta del Presidente e sulla base della relazione del Responsabile del procedimento.

Ad esito della procedura di selezione, è stata acquisita agli atti la Relazione del Responsabile del procedimento sulla base della quale si propone al Consiglio d'Amministrazione di nominare OIV monocratico dell'Agenzia la dott.ssa Elena SALA.

***

Tutto ciò premesso,

Valutata la favorevolmente la proposta di nomina dell'OIV monocratico;

Visto l'art. 8 della L.R. 4/01/2000, n. 1 e s.m.i. di istituzione del consorzio denominato "Agenzia per la mobilità metropolitana e regionale";

Visto l'art. 25 dello Statuto che prevede che agli atti amministrativi degli organi dell'Agenzia si applicano le disposizioni previste per gli atti degli enti locali dal Testo unico delle leggi sull'ordinamento egli enti locali in quanto compatibili;

Visto l'art. 12 dello Statuto dell'Agenzia in ordine alle competenze del Consiglio d'Amministrazione.

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del direttore generale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole del segretario generale in ordine alla regolarità formale e sostanziale della deliberazione;

Visto l'art. 134 del TUEL. sulla dichiarazione di immediata eseguibilità delle deliberazioni;

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERA

1) di nominare la dott.ssa Elena SALA componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica dell'Agenzia della Mobilità Piemontese per un periodo di 3 anni con decorrenza dal 01/05/2024;
2) di demandare a successivo provvedimento del direttore generale, l'adozione degli atti consequenziali al presente atto, compresi quelli di natura contabile relativi all'impegno di spesa sul bilancio annuale e pluriennale dell'Agenzia del compenso, definito in € 4.500,00 annui al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro eventuale onere fiscale e contributivo a carico di entrambe le parti omnicomprensivo di ogni prestazione e rimborso spese, oneri di legge compresi;
3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Dopo una breve illustrazione del relatore si apre la discussione.

Segue la votazione con il seguente esito:

N. Favorevoli: 5
N. Contrari : 0
N. Astenuti: 0

X Con il medesimo esito viene altresì approvata l'immediata esecutività

Firmato	Firmato
IL SEGRETARIO Giorgio Musso	IL PRESIDENTE Cristina Bargero